

Útmutató

a Részletes költségterv (D9-es melléklet) kitöltéséhez

A költségtervet kizárólag 12 hónapra kalkulálva kell kitölteni!

1. Személyi juttatások

A kutatócsoportnak az éves személyi juttatási kiadásait kell ebben a részben megtervezniük.

A pályázat kiírásakor hatályos besorolási feltételeket a Kitöltési Útmutató az MTA kutatócsoport-támogatás elnyerésére meghirdetett pályázathoz és mellékleteihez Melléklet a D9-es űrlap kitöltéséhez (besorolási feltételek) tartalmazza.

- 1.1 Teljes munkaidős munkatársak éves (12 hónap) illetménye (a hatályban lévő KJT. szerint a 2. számú melléklet – besorolási feltétel után - alapján számított garantált illetmény);
- 1.2 Részmunkaidős munkatársak éves (12 hónap) illetménye, valamint a kutatócsoport vezetőjének illetménye (12 hónap). A teljes munkaidős garantált illetmény a napi 4, illetve 6 órás foglalkoztatásra átszámítva, valamint a kutatócsoport vezető részére többletmunkájuk elismerésére havonta az egyetemi tanári beosztás első fokozatához meghatározott illetmény egynegyede 109 300 Ft tervezhető;
- 1.3 Az egészségre ártalmas munkakör pótléka (12 hónap). Ennek mértéke jelenleg havi 20 000 Ft. (Részmunkaidőnél is teljes összeggel kell számolni!);
- 1.4 Egyéb pótlékok (a KJT szerint kötelezően járó pótlékot lehet itt figyelembe venni pl. nem kutatóknál nyelvpótlék). A pótlékokat tételesen fel kell sorolni. (Részmunkaidőnél is a teljes összeggel kell számolni!);
- 1.5 A kutatócsoporti pályázatban meghatározott feladat végrehajtásához szükséges külső, nem folyamatos munkavégzésre irányuló megbízás (megbízási díj, napidíjak);
- 1.6 Étkezési utalvány kötelezően számítani kell (étkezési utalvány adómentes mértéke 8 000 Ft/fő/hó);
- 1.7 Közlekedési költségterítés: a munkavégzés helyétől eltérő városba (lakóhelyre) tömegközlekedési eszközzel történő munkába járás költsége.

A személyi juttatásokon belül NEM lehet megtervezni többek között

- a normatív jutalom összegét,
- az átsorolások többlet kiadásait
- a kereset-kiegészítés összegét,
- az éves illetményemelés összegét.

2. Szociális hozzájárulási adó mértéke 27%, melyet a következők szerint kell kiszámítani:

$(1.1+1.2+1.3+1.4+1.5) \times 0,27 = 2$ sor összege.

Ha a járulék mértéke a pályázat beadását követően változik, akkor az MTA központilag korrigálja a költségterveket.

3. A nem rendszeres juttatásokat terhelő adó:

Számítási módja: 1.6 sor összege * 1,19 * 0,29. (a jelenlegi szabályozás szerint)

Az adó mértékét ennek a képletnek az alapján kell megállapítani, a pályázat beadása után az MTA központilag korrigálja az esetleges adó-módosításokat.

4. Dologi kiadások között kell megtervezni a kutatócsoport éves állandó működési kiadásait. Ennek nincs sem alsó sem felső határa, de a kutatócsoport működését biztosítani kell.

Itt kell elszámolni többek között:

- szakmai anyag beszerzése, (pl: irodaszer, nyomtató patron, vegyszer, könyv, stb.)
- kiküldetési kiadások, (utazás, szállás étkezés nélkül regisztráció)
- szakmai szolgáltatások kiadásai, (pl: publikáció, fordítás, lektorálás, mérési szolgáltatások, cég megbízása kutatási feladatra, szekvenálás)
- egyéb kiadások (ezeket tételesen indokolni szükséges).

Melléklet a D9-es űrlap kitöltéséhez

BESOROLÁSI FELTÉTELEK

az alkalmazni kívánt személyek besorolásához és tervezett illetmények megállapításához

A/ KUTATÓI besorolási feltételek

- I. Tudományos kutatói munkakörként kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó, tudományos főmunkatárs, tudományos munkatárs, tudományos segédmunkatárs munkakör létesíthető. A tudományos munkakörbe történő besorolás feltételeit a miniszter határozza meg.
 1. Tudományos tanácsadó elnevezésű munkakörbe
 - a) kell besorolni a Magyar Tudományos Akadémia Doktora címmel, vagy a Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény (a továbbiakban: Atv.) 28.§-ában foglalt felhatalmazás alapján az MTA Doktora címmel egyenértékűnek tekintett „tudomány(ok) doktora” tudományos fokozattal rendelkező személyt is,
 - b) lehet besorolni a felsőoktatási törvény alapján habilitált személyt, valamint a nem akadémiai munkáltatónál — jogszabály vagy belső szabályzat alapján létrehozott intézményi tudományos tanács elbírálása alapján — azt a személyt, aki rendelkezik doktori fokozattal vagy a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény (a továbbiakban: felsőoktatási törvény) szerint azzal egyenértékű tudományos fokozattal (a továbbiakban együtt: tudományos fokozattal), a tudományos főmunkatársi besorolási feltételek teljesítésén túl az adott tudományterület olyan nemzetközileg elismert képviselője, aki folyamatosan kiemelkedő tudományos kutatói munkásságot fejtett ki. A kutatásban szerzett tapasztalatai alapján alkalmas tudományos segédmunkatársak tudományos munkájának, valamint kutatási projektek vezetésére, idegen nyelven tart előadásokat és publikál.
 2. Tudományos főmunkatárs elnevezésű munkakörbe kell besorolni a tudományos fokozattal és tudományos munkatárs vagy — felsőoktatási intézményben — azzal egyenértékű oktatói munkakörben szerzett legalább hatéves kutatói gyakorlattal rendelkező személyt, ha a kutatóintézet tudományos főmunkatársi minősítő eljárását
 - a) akadémiai munkáltatónál az Atv. 23.§-ának (1) bekezdésében foglaltak alapján létrehozott tudományos tanács,
 - b) nem akadémiai munkáltatónál jogszabály vagy belső szabályzat alapján létrehozott intézményi tudományos tanács elbírálása alapján sikerrel teljesítette, és alkalmas a tudományos segédmunkatársak tudományos munkájának irányítására, valamint arra, hogy idegen nyelven előadást tartson,
 3. Tudományos munkatárs elnevezésű munkakörben kell besorolni a tudományos fokozattal rendelkező személyt, ha az előírt alkalmazási feltételeknek megfelel.
 4. Tudományos segédmunkatársi elnevezésű munkakörbe kell besorolni azt a közalkalmazottat, aki a kutatómunkában irányítással vesz részt, és a felsőoktatási törvény szerinti doktorandusz vagy doktorjelölt jogviszonyt létesített.

II. A Magyar Tudományos Akadémiához tartozó, költségvetési rendben gazdálkodó intézményekben a kutatóprofesszori, a tudományos tanácsadói és a tudományos főmunkatársi munkakörök három fizetési fokozatra tagozódnak, a P/2. számú melléklet szerint.

Az előző bekezdésben felsorolt munkakört betöltő közalkalmazott, ha — az adott fizetési fokozathoz a munkáltatónak a munkakörre vonatkozó szabályzatában meghatározott oktatói, kutatói követelménynek megfelel — magasabb fizetési fokozatba lép, a következők szerint:

- a) kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó az adott munkakörben az előző fizetési fokozatban eltöltött öt évet követően,
- b) tudományos főmunkatárs az adott munkakörben az előző fizetési fokozatban eltöltött tíz évet követően,
- c) tudományos segédmunkatársat az előírt feltételek teljesítését követően tudományos munkatárssá kell besorolni.

B/ NEM KUTATÓI besorolási feltételek

1. A közalkalmazotti munkakörök az ellátásukhoz jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság alapján fizetési osztályokba tagozódnak:

- a) az „A” fizetési osztályba
 - a legfeljebb alapfokú iskolai végzettséghez kötött munkakör,
 - az alapfokú iskolai végzettséget nem igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;
- b) a „B” fizetési osztályba
 - az alapfokú iskolai végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;
- c) a „C” fizetési osztályba
 - a „B” fizetési osztály bb) pontjában említett szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkakör,
 - a középiskola utolsó évfolyamának elvégzését igénylő szakképesítéshez kötött munkakör,
 - a középiskolai végzettséghez kötött munkakör;
- d) a „D” fizetési osztályba
 - a „C” fizetési osztály cb)-cc) pontjában említett szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkakör,
 - a középiskolai végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;
- e) az „E” fizetési osztályba
 - az egyetemi, főiskolai végzettséget nem tanúsító felsőfokú szakképesítéshez kötött munkakör,
 - a középiskolai végzettséghez kötött akkreditált iskolai rendszerű felsőfokú szakképesítéshez kötött munkakör;
- f) az „F” fizetési osztályba
 - a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör;
- g) a „G” fizetési osztályba
 - a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez és a munkakör betöltéséhez

jogszabályban előírt szakvizsgát vagy jogszabályban azzal egyenértékűnek elismert vizsgát igazoló oklevélhez kötött munkakör;

- h) a „H” fizetési osztályba
 - az egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör,
 - a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör és ehhez az oklevélhez kapcsolódó tudományos fokozat;

- i) az „I” fizetési osztályba
 - az egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez és a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgát vagy jogszabályban azzal egyenértékűnek elismert vizsgát igazoló oklevélhez kötött munkakör,

- az egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör és 1984. szeptember 1-je előtt doktori cselekmény alapján szerzett egyetemi doktori cím, vagy egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevél és 1984. szeptember 1-je után szerzett egyetemi tudományos fokozat (dr. univ.);

- j) a „J” fizetési osztályba
 - az egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör és a felsőoktatásról szóló törvény szerinti tudományos fokozat,
 - a Magyar Tudományos Akadémia hazai rendes és levelező tagsága, az akadémiai doktori cím.

2. Az 1. bekezdésben említett iskolai végzettséget, illetve szakképesítést, szakképzettséget a közoktatási, a szakképzési és felsőoktatási törvényekben használt fogalmakkal azonosan kell értelmezni.

3. Az Országos Képzési Jegyzék szerinti emelt szintű szakképesítést az 1. bekezdés, valamint a Kjt. 66. § (2) bekezdésének alkalmazásakor felsőfokú szakképesítésnek, a középszintű szakképesítést

2. melléklet

középfokú szakképesítésnek kell tekinteni.

4. Végrehajtási rendelet rendelkezhet az 1. és 3. bekezdésben foglaltak alól indokolt esetben lehetséges felmentésről. A felmentéssel egyidejűleg elő kell írni a szükséges iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség legfeljebb öt éven belüli megszerzését. Nem számítható be az ötéves határidőbe mindazon időtartam, amelyet a gyakornoki időnél figyelmen kívül kell hagyni.
5. Végrehajtási jogszabály rendelkezhet az egyes munkakörök betöltéséhez szükséges iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség megszerzése alóli végleges mentesítés szabályairól.
6. A fizetési osztályok fizetési fokozatokra tagozódnak. Az egyes fizetési osztályok tizennégy fizetési fokozatot tartalmaznak, a P/2. számú melléklet szerint.
7. A közalkalmazott fizetési osztályát (besorolását) - a 1. bekezdésében foglaltak figyelembevételével - az ellátandó munkakör betöltésére előírt annak a legmagasabb iskolai végzettségnek, illetve szakképesítésnek, szakképzettségnek, doktori címnek, tudományos fokozatnak alapján kell meghatározni, amellyel a közalkalmazott rendelkezik.
8. A közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján háromévenként eggyel magasabb fizetési fokozatba lép. A közalkalmazottat a tárgyév első napján kell a magasabb fizetési fokozatba besorolni. A magasabb fizetési fokozat elérésével a hároméves várakozási idő újra kezdődik.

2. melléklet

Fizetési fokozatok	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	69 000	77 000	78 000	79 000	89 000	122 000	127 000	129 500	142 000	154 500
2.	70 200	78 300	79 600	81 000	91 400	126 300	131 400	136 000	148 400	163 800
3.	71 400	79 700	81 100	82 900	93 900	130 800	136 200	142 400	156 600	175 400
4.	72 600	81 000	83 100	84 900	97 000	135 400	141 000	148 900	165 800	186 900
5.	73 800	82 400	85 000	86 900	100 100	140 000	145 700	155 400	176 400	198 500
6.	75 000	83 700	86 800	88 900	103 200	144 600	150 500	163 200	187 100	210 100
7.	76 400	85 300	88 700	91 000	106 600	149 100	155 300	172 900	197 700	219 400
8.	77 800	87 800	90 700	93 800	109 900	154 300	161 600	182 600	208 400	229 000
9.	79 300	90 300	93 200	96 800	113 300	159 500	169 200	192 300	216 900	238 700
10.	80 900	93 000	95 900	99 700	116 600	166 800	177 200	202 000	225 400	248 400
11.	82 500	95 700	98 900	102 700	119 900	174 200	185 100	210 400	233 900	258 000
12.	84 000	98 400	101 800	105 700	122 600	181 500	193 000	218 900	242 500	267 700
13.	85 600	101 100	104 700	108 600	125 300	188 800	201 000	227 300	252 400	278 500
14.	87 100	104 000	107 600	111 600	128 400	196 100	208 900	235 700	262 300	289 300

II. szerinti **Kutatói illetmények fizetési fokozatai**

Munkakörök	0. fizetési fokozat	1. fizetési fokozat	2. fizetési fokozat	3. fizetési fokozat
kutatóprofesszor		437 300	450 400	463 500
tudományos tanácsadó		437 300	450 400	463 500
tudományos főmunkatárs		306 100	319 200	332 300
tudományos munkatárs	218 700			
tudományos segédmunkatárs	174 900			