

Tisztelt Köztestületi tagok!

Nagy örömmel tölt el, hogy látom gyarapodni a híreket, amelyeket egymással szeretnénk megosztani. Hírleveinknek ez az elsődleges célja, és szép lassan a honlap is felzárkózik hozzá! Jó látni azt is, hogy a felhívások mellett megjelentek a beszámolók, ami segít azoknak is képbe kerülni, akik sűrű mindennapjaikba nem tudták az adott programot beilleszteni.

Természetesen tisztában vagyok vele, hogy e hírszaporulat részben a novemberi Magyar Tudomány Ünnepe sorozattal is magyarázható, az albizottságoknak és az osztályközi bizottságoknak köszönhetően számos eseményen lehetett részt venni.

És ne feledkezzünk el a GTB novemberi eseményéről sem, ahol sok kolléga gyönyörködhetett a budapesti panorámában, miközben a mesterséges intelligencia felforgató hatásáról szóló gondolatokkal gazdagodhatott. Mindenképpen érdemes szólni a GTB díjairól és elismeréseiről, amelyeket szintén itt adtunk át a díjazottaknak. Ezúton mindegyiküknek gratulálok, és remélem, hogy e díjakat a jövőben is hasonló érdeklődés fogja övezni.

Miközben a november a tudománytól volt hangos és mozgalmas, decemberben eljön az idő a pihenésre és feltöltődésre. Szánjon mindenki időt rá, hogy jövőre újult erővel toljuk tovább a gazdálkodástudomány szekerét.

Mivel ez az idei év utolsó hírlevele, ezért megragadom az alkalmat, és mindenkinek kellemes karácsonyi ünnepeket és sikerekben gazdag boldog újévet kívánok!

Üdvözlettel,



Demeter Krisztina sk.
GTB elnök

MTA GTB hírek

1. [Cursus Vitae Aureus \(Arany Életmű\) kitüntetések az idei évben](#)
2. [2023. évi publikációs nívódíjak](#)
3. [Az MTA GTB Ipar- és Vállalatgazdaságtan Albizottság munkacsoportjaiba kooptált tagok](#)
4. [Megalakult a GTB Fenntarthatósági Menedzsment Albizottsága](#)
5. [Újjáalakult a GTB Képzési Munkabizottsága](#)

MTA GTB rendezvények

6. [Beszámoló az MTA GTB MTÜ konferenciájáról](#)
7. [Gazdálkodástudományok Jubiláló Műhelye/Iskolája elismerés](#)
8. [Beszámoló a „Geofúzió és metropolizáció az ellátási láncokban, a mesterséges intelligencia tükrében” címmel rendezett konferenciáról](#)
9. [Beszámoló a Fenntarthatósági Menedzsment Albizottság első konferenciájáról](#)
10. [Beszámoló az MTA Logisztikai Osztályközi Állandó Bizottsága rendezvényéről](#)
11. [A Kommunikációmenedzsment Munkabizottság konferenciájának beszámolója](#)
12. [Tudományos workshop az Üzleti Marketing Munkabizottság szervezésében](#)
13. [Meghívó a GTB Ipar- és Vállalatgazdaságtan Albizottság Döntésmélet és -támogatás munkacsoport szakmai programjára](#)
14. [Válaszút előtt a doktori \(PhD\) képzés? – Konferencia/vitaforum programtervezet](#)

Folyóirat különszámok

15. [Felhívás a British Food Journal különszámában való megjelenésre](#)
16. [Hamarosan megjelennek a Tér – Gazdaság – Ember tudományos folyóirat különszámai](#)

Egyéb hírek

17. [Szubjektív javaslatok az MTA doktori címhez kapcsolódó pályázat folyamatához](#)
18. [Íróasszisztens, munkabíró vagy gyorsító? Hogyan használják az akademikusok a GenAI-t](#)
19. [Megjelent Rekettye Gábor: KKV-marketing könyve nyomtatásban is](#)
20. [Jubileumát ünnepelte a BME GTK Menedzsment és Vállalkozásgazdaságtan Tanszéke](#)

1. **Cursus Vitae Aureus (Arany Életmű) kitüntetések az idei évben**

Az MTA GTB Cursus Vitae Aureus (Arany Életmű) kitüntetés minden évben legfeljebb három, 60 éves korát betöltött köztestületi tagnak adományozható. Az adományozáshoz a Bizottság javaslatokat kér a magyar gazdálkodástudomány valamennyi hazai műhelyétől (karok, intézetek, tanszékek). Az ajánlásokból egy erre a célra felkért Grémium – amelyet rangidős tagja elnököl – tesz javaslatot a Bizottságnak, amely 2/3-os támogatással ítélni oda díjat. A Grémium tagjai: a gazdálkodástudományok terén képzést folytató karok dékánjai és az elismerést korábban elnyert pályamű díjasok. A díjazottak tűzzománc emléklakettet vehetnek át, amelyet a köztestületi tagjaink adományaiból készíttet el a Bizottság. Az elismerés a Magyar Tudomány Ünnepe rendezvénysorozatába illeszkedő Bizottsági eseményen kerül átadásra.

Az idei évben két díjazottat jelölt a Grémium az Arany Életmű kitüntetésre, akiket a Gazdálkodástudományi Bizottság egyhangúlag támogatott.

Így tehát a Cursus Vitae Aureus kitüntetést 2024. évben

Prof. Dr. Hofmeister-Tóth Ágnes, valamint **Prof. Dr. Poór József** kapta meg.



Ezúton is sok szeretettel gratulálunk a díjazottaknak, az életpályákat bemutató laudációk szövege hamarosan elérhető lesz a GTB weboldalán.

2. **Publikációs nívódíjak**

Az MTA IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottság Ipar- és Vállalatgazdaságtan Albizottsága, Marketingtudományi Albizottsága és Vezetés- és Szervezéstudományi Albizottsága évente díjazza a kiemelkedő tudományos műveket. Az Albizottságok a Publikációs Nívódíjjal kívánják elismerni és ösztönözni akadémiai kollégák magas színvonalú publikációs munkáját. Idén a 2023. évi publikációk díjazására került sor.

Az Ipar- és Vállalatgazdaságtan területén idén 38 publikációra érkezett javaslat: 9 publikációra a szakkönyv/szakkönyvben megjelent tanulmány kategóriában, 14 magyar nyelvű és 15 idegen nyelvű szakcikkre. A magyar nyelvű szakcikk kategóriában 1, a szakkönyv/szakkönyvben megjelent tanulmány kategóriában 2 beérkezett javaslat nem felelt meg az előzetesen támasztott

kritériumoknak (ezek a javaslatok kizárásra kerültek), így végül 14 magyar nyelvű szakcikket és 7 könyvet értékelt és rangsorolt a bizottság.

A nemzetközi szakcikk kategória díjazottja:

Csiki Ottó, Demeter Krisztina, Losonci Dávid (2023). "How to improve firm performance? – The role of production capabilities and routines", International Journal of Operations & Production Management, 43(13), pp. 1-26.

A magyar nyelvű szakcikk kategória díjazottja:

Gelei Andrea, Fodor Szabina, Ternai Katalin (2023). Az ipar 4.0-felkészültség értékelési rendszere a témamodellzés segítségével–középpontban a kis- és középvállalatok. Közgazdasági Szemle, 70(11), 1230-1260.

A szakkönyv kategória díjazottja:

Sándor Ágnes, Gubán Ákos és Mezei Zoltán (2023). Digitális érettségen alapuló életciklusmodell kkv-k számára, Akadémiai Kiadó, Budapest

A Marketingtudomány területén idén 20 publikációra érkezett javaslat: 3 publikációra a szakkönyv/szakkönyvben megjelent tanulmány kategóriában, 1 magyar nyelvű és 16 idegen nyelvű szakcikkre. A beérkezett javaslatok mind megfeleltek az előzetesen támasztott kritériumoknak.

A nemzetközi szakcikk kategória díjazottja:

Pop Rebeka Anna, Hlédik Erika, Dabija Dan Cristian (2023). Predicting consumers' purchase intention through fast fashion mobile apps: The mediating role of attitude and the moderating role of COVID-19. Technological Forecasting and Social Change, 186, 122111

A magyar nyelvű szakcikk kategória díjazottja:

Hornyák Miklós, Kruzsliz Ferenc, Lányi Beatrix (2023). A kis- és középvállalatok digitális transzformációja – az online jelenlét és a versenyképesség összefüggései. Közgazdasági Szemle, 70(5), 517-543.

A szakkönyv kategória díjazottja:

Szűcs Krisztián, Lázár Erika, Németh Péter (2023). Marketingkutatás 4.0. Akadémiai Kiadó, Budapest, 192 o.

A Vezetés- és Szervezéstudomány területén idén 32 publikációra érkezett javaslat: 6 publikációra a szakkönyv/szakkönyvben megjelent tanulmány kategóriában, 9 magyar nyelvű és 17 idegen nyelvű szakcikkre. A rekordszámú beérkezett javaslat mindegyike megfelelt az előzetesen támasztott kritériumoknak, ez indokolta több díj kiosztását.

A nemzetközi szakcikk kategória díjazottjai:

Király Gábor, Köves Alexandra (2023). Facing finitude: Death-awareness and sustainable transitions. Ecological Economics, 205, 107729

A magyar nyelvű szakcikk kategória díjazottjai:

Csillag Sára, Király Gábor, Rakovics Márton, Géring Zsuzsanna (2023). A fenntarthatóság tétova szószólói: Mit és hogyan kommunikálnak az üzleti iskolák a fenntarthatósággal kapcsolatban? Vezetéstudomány, 54(7-8), 58-76.

A szakkönyv kategória díjazottja:

Kása Richárd (2023). Szervezeti szubkultúrák azonosítása. Akadémiai Kiadó, Budapest.

3. Az MTA GTB Ipar- és Vállalatgazdaságtan Albizottság munkacsoportjaiba kooptált tagok

Az Ipar- és Vállalatgazdaságtan Albizottság három munkacsoportot hozott létre. A következő években elsősorban e munkacsoportok tevékenysége mentén tervezi működését. Örömmel számolunk be az albizottságba kooptált új tagokról is, akik munkacsoportonként a következők:

Döntéelmélet és – Támogatás Munkacsoport (vezeti Dobos Imre):

- Hauck Zsuzsanna (Pécsi Tudományegyetem)
- Mihalik-Kucsma Daniella (Miskolci Egyetem)
- Szántó Richárd (Budapesti Corvinus Egyetem)

Kisvállalat és Vállalkozás Munkacsoport (vezeti Czákó Erzsébet)

- Csákné Filep Judit (Budapesti Gazdasági Egyetem)
- Sáfráyné Gubik Andrea (Miskolci Egyetem)
- Szepesi Balázs (Mathias Corvinus Collegium)

Üzleti Hálózatok Munkacsoport (vezeti Gelei Andrea)

- Magyar Mária (Eötvös Lóránd Tudományegyetem)
- Vakhal Péter (Budapesti Corvinus Egyetem)
- Vastag Gyula (Széchenyi István Egyetem)

4. Megalakult a GTB Fenntarthatósági Menedzsment Albizottsága

A GTB 2024. június 7-én tartott ülésén elfogadott javaslat alapján 2024. szeptember 27-én megtartotta alakuló ülését a Fenntarthatósági Menedzsment Albizottság. Nagy lépésnek tekintjük, hogy így már a gazdálkodástudományi terület is deklarálta a magáénak vallja a fenntarthatóságot, mint tématerületet. Az albizottság célja, hogy kapcsolódó konferenciákat, eseményeket szervezzon, illetve a tagok közös kutatásokat végezzenek, publikációkat írjanak, például az ökológiai közgazdaságtan területén, ezzel mélyítve és szélesítve a fenntarthatóság hazai diskurzusát.

Az albizottság tagjai:

Ásványi Katalin	Harangozó Gábor	Szigeti Cecília
Bajmócy Zoltán	Karcagi-Kováts Andrea	Szlávik János
Besenyi Mónika	Kerekes Sándor	Tóth Gergely
Csáfor Hajnalka	Köves Alexandra	Vetőné Mózner Zsófia
Csutora Mária	Málovics György	Zilahy Gyula
Dombi Mihály	Szalmáné Csete Mária	Zsóka Ágnes
Győri Zsuzsanna	Szép Tekla	

Az alakuló ülésen az albizottság tagjai 3 évre elfogadták, illetve megválasztották tisztségviselőiket, Csutora Mária elnököt, Harangozó Gábor társelnököt, valamint Győri Zsuzsanna titkárt.

5. Újjáalakult a GTB Képzési Munkabizottsága

Örömmel jelentjük, hogy november 7-én TEAMS megbeszélést tartott a Képzési Munkabizottságba jelentkező 15 fő és úgy határoztak, hogy a Képzési Munkabizottságot újjáalakítják.

A tagok egyhangúan támogatták, hogy a Munkabizottság elnökeként Berács József folytassa a munkát.

A Képzési Munkabizottság tagjai:

András István, DUE

Balázs László, DUE

Berács József, BCE, (GTB tag)

Brávác Ibolya (ELTE)

Heidrich Balázs, BGE

Jászberényi Melinda, BCE

Keller Veronika, SZE

Kovács Stefán, BME

Kováts Gergely, BCE

Krajcsák Zoltán, BGE

Kuráth Gabriella, PTE

Rajcsányi-Molnár Mónika, DUE

Surman Vivien, BME

Szabó-Szentgróti Gábor, SZE

Takács András, PTE

Vilmányi Márton, SZTE

Jó munkát kívánunk a Bizottságnak!

6. Beszámoló az MTA GTB MTÜ konferenciájáról

A mesterséges intelligencia hatása a gazdaságban és a felsőoktatásban címmel rendezett közös konferenciát az MTA Gazdálkodástudományi Bizottsága és Budapesti Corvinus Egyetem Adatelemzés és Informatika Intézete 2024. november 14-én 13:30 órai kezdettel a BCE Gellért Campusán.

A konferencia három előadással indult. Fehér Katalin (NKE) egy nemzetközi projekt kapcsán beszélt arról, milyen jellegű gondolkodás folyik a vezető szakmai fórumokon, nemzetközi projektekben a mesterséges intelligenciáról; miként lehet azt kordában tartani, szabályozni. Bakonyi Zoltán (Boston Consulting Group) egy kutatás eredményeiről számolt be. Előadása keretében a gyakorlati életből vett példákkal illusztrálta, hogy a mesterséges intelligencia alkalmazása milyen bizalmi paradoxonokat teremt, amikor egyszerre nőhet, de csökkenhet is a belé vetett bizalom. Végül Sasvári Péter (NKE) segítségével saját magunk kutatási gyakorlatába is bepillantást nyerhettünk, amikor azt boncolgatta, vajon lehet-e társszerző, vagy idézhető-e a chatbot, milyen veszélyeket rejt a jelenlegi kvázi szabályozatlanság a jövőre vonatkozóan.

A konferencia következő eseménye a mesterséges intelligencia egyetemi szabályozásával foglalkozó kerekasztal-beszélgetés volt. A beszélgetés résztvevői Vörös Zoltán, egyetemi docens (Pécsi Tudományegyetem), Csáki Csaba egyetemi docens (Budapesti Corvinus Egyetem), Budai László, egyetemi docens (Budapesti Gazdasági Egyetem), moderátora Kő Andrea, egyetemi tanár (Budapesti Corvinus Egyetem) voltak. Két az MI alkalmazását meghatározó témával foglalkoztak a résztvevők. Az egyik az MI használatával kapcsolatos szabályozási terület áttekintése, a másik az MI lehetőségei a felsőoktatásban és az ezzel kapcsolatos kihívások. A résztvevők hangsúlyozták, hogy a szabályozás kérdésköre megkerülhetetlen, ugyanakkor az egyetemi kezdeményezések különböző fejlesztési fázisokban tartanak ezen a területen. Számos új felsőoktatási kezdeményezést és kutatást ismertettek a beszélgetőpartnerek, ugyanakkor kitértek a kapcsolódó kihívásokra is, pl. az MI megoldások megfelelő és etikus használata az oktatásban. A résztvevők és a hozzászólók egyetértettek abban, hogy az MI számos új lehetőséggel gazdagította a felsőoktatás területét, ugyanakkor új kockázatokat is felszínre hozott. Emiatt is kiemelt szerepe van az MI-vel kapcsolatos oktatásnak és továbbképzésnek nem csak a hallgatók, de az oktatók körében is.

A rendezvényen készült fotók hamarosan elérhetők lesznek a GTB weboldalán.

7. **Gazdálkodástudományok Jubiláló Műhelye/Iskolája elismerés**

A Gazdálkodástudományi Bizottság 2024-ben először hirdette meg a Gazdálkodástudományok Jubiláló Műhelye/Iskolája elismerést, amelyre a BME Gazdálkodás- és Társadalomtudományi Karán 75 év működő Menedzsment és Vállalkozásgazdaságtan Tanszék (MVT) vezetője, Nemeslaki András nyújtott be pályázatot, és kapott lehetőséget a bemutatkozásra a GTB rendezvényén.

Az MVT, mint az ország egyik első gazdaságtudományi műhelye, egyúttal a magyar közgazdaságtudománynak a BME Gazdálkodás- és Társadalomtudományi Karának egyik Heller Farkas-féle örököse, hosszú évtizedek óta jelentős szerepet játszik a gazdálkodástudományi közösség építésében, nemcsak a BME-n belül, hanem az országos szakmai közösségekben is aktívan részt vesz. Szakmai műhelyei, mint például a menedzsment, a termelésmenedzsment, a minőségmenedzsment és a marketingmenedzsment szakcsoportok, meghatározó szerepet játszanak a hazai és nemzetközi kutatási és oktatási együttműködésekben.

Gratulálunk a Tanszék mindenkori vezetésének és további sikereket kívánunk!

8. **Beszámoló a „Geofúzió és metropolizáció az ellátási láncokban, a mesterséges intelligencia tükrében” címmel rendezett konferenciáról**

A fenti címmel rendezett tudományos konferenciát a Magyar tudomány Ünnepe alkalmából az MTA Veszprémi Területi Bizottsága, Gazdaság-, Jog- és Társadalomtudomány Szakbizottsága, az MTA Logisztikai Osztályközi Állandó Bizottsága, A Leader's Habits Nemzetközi Kutató Hálózat, A Humán Szakemberek Országos Szövetsége, a Veszpém vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Magyar Hadtudományi Társaság, a Magyar Logisztikai Beszerzési és Készletezési Társaság Oktatói Tagozata és az Eötvös Lóránd Tudományegyetem 2024. november 21-én Veszprémben az MTA-VEAB székházban.

A „Geofúzió és metropolizáció az ellátási láncokban, a mesterséges intelligencia tükrében” című, Felföldi János emlékére szervezett konferencia; az MTA VEAB, Gazdaság-, Jog- és Társadalomtudományi Szakbizottság által, „Életminőség-fejlesztés – Mesterséges intelligencia – Szuverenitás” című interdiszciplináris konferencia társkonferenciájaként került megrendezésre.

Ez az összetársadalmi érdeklődésre számot tartó téma, a világ komplex történéseinek összefüggéseire hívta fel a figyelmet a szervezetek különböző funkcionális területeinek jelenségeit megvizsgálva, jelenleg fókuszba helyezve az ellátási lánc menedzsmentet (SCM), és az emberi erőforrás menedzsmentet, mindezt a mesterséges intelligenciával támogatott működés jegyében. A konferencia célja volt, az ellátási láncokban és a hálózatokban jelenlévő kölcsönhatások bemutatása, az ember és a mesterséges intelligencia kollaborációjának tükrében.

A konferencia, Dr. Habil. Felföldi Jánosra való megemlékezéssel kezdődött, a megemlékezett Prof. Dr. Dajnoki Krisztina, egyetemi tanár (DE) prezentálta.

A rendezvény keretében 11 előadás hangzott el 10 egyetem közreműködésével.

9. **Beszámoló a Fenntarthatósági Menedzsment Albizottság első konferenciájáról**

A Fenntarthatósági Menedzsment Albizottság megtartotta első konferenciáját a Logisztikai Osztályközi Állandó Bizottsággal közösen.

2024. november 18-án „ESG teljesítmények tudományos igényű mérésének kérdései az ellátási láncban” tartottunk konferenciát a Budapesti Corvinus Egyetemen, a rendezvényt a Fenntarthatósági Menedzsment Albizottság részéről Csutora Mária szervezte. Az ESG témáját rövid elméleti és a szabályozás jelenlegi állását bemutató előadással vezette be Ásványi Katalin, majd Harangozó Gábor hívta fel a figyelmet az ESG indexek sokféleségéből, és a diffúz használatból adódó kihívásokra a fenntarthatósági, ESG teljesítmény mérésében. Reizingerné Ducsa Anita a

könyvvizsgálatot érintő változásokat és az ebből adódó vállalati terheket mutatta be, majd Földesi Péter hangsúlyozta, hogy a gyakorlati, szabályozási fejlődés ugyan üdvözlendő dolog, kulcsfontosságú, hogy ne csak látszólag feleljünk meg a fenntarthatóság követelményeinek, hiszen ezen múlik, hogy elérhetünk-e valódi áttörést, változást a társadalom és a gazdaság működési logikájában. Az előadásokat kerekasztalbeszélgetés követte, ahol az akadémiai előadókon kívül részt vett Víz Antal, a Denso Manufacturing Ltd, valamint Molnár Csaba, a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága (SZTFH) képviselőjében. A beszélgetés során az ESG szabályozás és megfelelés számos aspektusa felszínre került.

10. Beszámoló az MTA Logisztikai Osztályközi Állandó Bizottsága rendezvényéről

„Az ESG teljesítmények tudományos igényű mérésének kérdései az ellátási láncban” címmel szervezett rendezvényt az MTA Logisztikai Osztályközi Állandó Bizottsága (LOÁB) és a Gazdálkodástudományi Bizottsága (GTB) Fenntarthatósági Menedzsment Albizottsága november 18-án.

Az európai ESG szabályozás jelentős kihívások elé állítja a nagyvállalatokat a beszámolási kötelezettséget kiterjesztve azok ellátási láncával kapcsolatos adatokra is. Milyen kihívások vannak, melyek azok a területek, amelyeknek még a módszertana sem alakult ki? Hogyan segítheti a tudomány és az oktatás a nagyvállalatokat a kihívásoknak való megfelelésben. Erről szólt a beszélgetés.

A rendezvény keretében 4 előadás hangzott el:

1. Ásványi Katalin, PhD (BCE): Az ESG alapjai és szabályozása
2. Harangozó Gábor, PhD (BCE): Az ESG-indexek korlátai
3. Reizingerné Ducsa Anita, PhD (BCE): A kettős lényegesség elve. Az ESG pénzügyi hatásainak becslése, mint új elem az ESG szabályozásban és tükrében.
4. Földesi Péter, CSc (SZE): Az ESG monitoring jó és rossz gyakorlata a logisztikában

Az előadásokat egy kerekasztal beszélgetés követte, melyben az előadók mellett Molnár Csaba (SZTFH,) Víz Antal (Denso Gyártó Magyarországi Kft) és Bera Péter (Energiaügyi Minisztérium és BCE) vett részt. A beszélgetés témái a terület tudományos jelentősége, jövőbeli kutatási kérdései, kihívásai, a felsőoktatás szerepe, a szabályozás céljai és hatásai voltak. A beszélgetést Csutora Mária moderálta.

11. A Kommunikációmenedzsment Munkabizottság konferenciájának beszámolója

A GTB Kommunikációmenedzsment Munkabizottság 2024. szeptember 27-én tartotta meg ez évi konferenciáját. A szakmai találkozás ezúttal arra a kérdésre keresett válaszokat, hogy hogyan alkalmazkodik a kommunikációmenedzsment a szervezeti/vállalati változásokhoz (például a technológiai fejlődés, a válságok következtében bekövetkezett átalakulásokhoz, az új foglalkoztatási szükségletekhez és igényekhez).

A résztvevők kutatási eredményeken és gyakorlati tapasztalaton alapuló előadásaikban és hozzászólásaikban több oldalról mutatták be, hogy mi változott meg az elmúlt tíz évben a kommunikáció terén és hogy mire készülnek fel a kommunikációmenedzsment szakemberei a közeli jövőbe tekintve. Egy rövid problémafelvázoló bevezetés után összesen nyolc 20-25 perces előadás hangzott el. Az első, az agilis szervezetekkel foglalkozó, MI-példával fűszerezett előadással rögtön az aktualitások sűrűjében járt a hallgatóság. A digitális kommunikáció generációs jellemzői, a Co-working irodák témája, a menedzsment tanácsadás, mint kommunikáció területén tapasztalt változások, a tudás-kommunikáció és a tanulószervezetek, az Audi Hungaria aktuális kommunikációja, egy változásokat megélt HR cégről készült riport, a vasúti szektorban Ausztriában tapasztalt változások sorra érdeklődést keltettek és élénk hozzászólásokra inspiráltak.

12. Tudományos workshop az Üzleti Marketing Munkabizottság szervezésében

2024. november 4-én a Magyar Tudományos Akadémia Gazdálkodástudományi Bizottság Marketingtudományi Albizottságának Üzleti Marketing Munkabizottsága tudományos workshopot tartott a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem (BME) Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar (GTK) Menedzsment és Vállalkozásgazdaságtan Tanszék (MVT) és a Budapesti Corvinus Egyetemen működő Magyarországi IMP (Industrial Marketing and Purchasing Group) Kutatóközpont (hIMP) szervezésében a Műegyetemen "Challenges in B2B marketing research and practice – Some current topics -" címmel.

A workshop keretében nyitó előadást tartott Sofia Wagrell (Uppsala University, Sweden) az alábbi témában: Short on drugs? – Mapping the root causes to antibiotic shortages and some suggestions for policy interventions to prevent them. Az előadó olyan kérdéseket vetett fel, mint például kinek, mi az érdeke az új gyógyszerek fejlesztésében, illetve összevetette az IMP hálózati megközelítését az ökoszisztéma (ecosystem) elméleti keretrendszerével.

A nyitó előadás után három rövidebb előadás hangzott el. Mandják Tibor (ELTE) elméleti jellegű előadásában az üzleti tranzakciókat, az ügyletet hasonlította össze az üzleti kapcsolatokkal, kiemelve az üzleti kapcsolatok menedzsmentjének szerepét. Jankó Árpád (Terrántető Kft) a napenergia-berendezések iparának ellátási láncot érintő problémáiról beszélt. Rávilágított az ellátási lánc átláthatóságának hiányosságaira, illetve különböző, az európai gyártókat érintő korlátokat azonosított. Veres Zoltán (Pannon Egyetem) egy saját kutatás példáján keresztül mutatta be a nemzetközi B2B kutatások eredményeinek összehasonlítása során jelentkező problémákat.

A rendezvény résztvevői az alábbi intézményeket reprezentálták: BME, BCE, Szegedi Tudományegyetem, Pannon Egyetem, ELTE, Mathias Corvinus Collegium Foundation. A sokszínű előadástémák egyaránt érintették az üzleti élet kihívásait, kiemelten a beszállítói láncok problémáit; valamint a tudományos kutatások kihívásait, úgymint a hálózati szemlélet szükségességét a problémák megoldása felé vezető úton, vagy a kulturális különbségek figyelembevételét a kutatási eredmények értelmezésében.

13. Meghívó a GTB Ipar- és Vállalatgazdaságtan Albizottság Döntésmélet és-támogatás munkacsoport szakmai programjára

Az MTA Gazdálkodástudományi Bizottság Ipar- és Vállalatgazdaságtan Albizottsága Döntésmélet és-támogatás Munkacsoportja kihelyezett ülése hibrid formában kerül megrendezésre a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen.

Az Európai Unió országainak rangsorolása DEA-alapú ranking módszerekkel

Időpont: 2024. december 5., csütörtök 14:00 – 16:00 (személyes és online)

Helyszín: Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar, Magyar tudósok körútja 2. QA épület, fszt. 17.

Online csatlakozás linkje: a részvételi szándékukat jelző résztvevőknek a rendezvény előtti napokban kerül megküldésre. A részvételi szándékot kérjük emailben jelezzék a dobos.imre@gtk.bme.hu címen **december 4-ig**.

14. Válaszút előtt a doktori (PhD) képzés? – Konferencia/vitaforum programtervezet

Az MTA Gazdálkodástudományi Bizottság, Képzési Munkabizottság és a BCE Nemzetközi Felsőoktatási Kutatások Központja (NFKK) közös szervezésében kerül megrendezésre a konferencia **2025. január 29-én, szerdán, a BCE Fővám tér 8, III. előadójában**.

A rendszerváltás után, a felsőoktatási és akadémia törvények alapján új alapokra helyeződött a doktori képzés Magyarországon. Az elmúlt 30 év tapasztalatai alapján érdemes számvetést

készíteni és átgondolni, hogy merre tovább doktori képzés? Milyen új jogszabályok jelentek meg, amelyek új irányt szabhatnak a doktori képzés számára? Hogyan értékelhető a doktori képzés, a programban résztvevők tudományos eredményeinek társadalmi hasznossága? Ilyen és ehhez hasonló kérdések megválaszolására vállalkozik a konferencia.

A konferenciát vitafórumnak szánjuk, egyrészt makroszintről, az NFKK hagyományai szerint általánosan tekintünk a doktori képzésekre, megszólaltatva azokat, akik országos szinten foglalkoznak a témával. Másrészt egy szakterületre, a gazdálkodás- és szervezéstudományokra fókuszálva, az MTA tudományfilozófiai szempontjait figyelembe véve vizsgáljuk a kérdéskört, a doktori iskolák vezetőinek interpretálásában. Az Országos Doktori Tanács nyilvántartása szerint a 2023/24-es tanévben közel 10 000 volt az aktív doktori hallgatók száma. Ebből 1 113 fő tanult abban a 17 doktori iskolában, ahol a gazdálkodás- és szervezéstudományt is jegyzik. Ők állnak a konferencia fókuszában.

Egy-egy szekció 3-3, egyenként 15-20 perces előadásból áll, amit 30 perces vita követ.

Előzetes program

Megnyitó: Felkérés alatt, tudományos kutatási rektorhelyettes (BCE)

I. szekció: Doktori képzés: jelen és jövő, aktuális kérdések.

Moderátor: Kovács Gergely, egyetemi docens, (BCE), ügyvezető igazgató, BCE Nemzetközi Felsőoktatási Kutatások Központja

13:00 – 14:30

Benyó Zoltán egyetemi tanár (Semmelweis Egyetem), Országos Doktori Tanács elnök. „A párhuzamosan végzett graduális és doktori képzés lehetőségének előnyei és potenciális veszélyei”

Molnár Dániel doktorandusz (Debreceni Egyetem), Doktoranduszok Országos Szövetsége, elnök „Fiatal kutatók lehetőségei és kihívásai a hazai doktori képzés rendszerében”

Felkérés alatt

14:30-15:00 Kávészünet

II. szekció: Doktori képzés a Gazdálkodás- és szervezéstudományi területen. Az előttünk álló kihívások.

Moderátor: Berács József professzor emeritus (BCE), MTA GTB Képzési Munkabizottság, elnök

15:00-16:50

Fertő Imre, egyetemi tanár, BCE Gazdálkodástudományi DI vezető, HUN-REN Közgazdaság- és Regionális Tudományi Kutatóközpont főigazgató. „Az üzleti és menedzsmentkutatás társadalmi hatásai: Egy áttekintés.”

Heidrich Balázs, egyetemi tanár (BGE), Vállalkozás- és Gazdálkodástudományi DI vezető. „Nem kell mindig kaviár? – A gazdálkodástudományi doktori képzések gyakorlatias átalakulásának dilemmái.”

Michalkó Gábor, egyetemi tanár, Pannon Egyetem GTK Gazdálkodás- és Szervezéstudományok DI vezető, HUN-REN CSFK Földrajztudományi Intézet tudományos tanácsadó. „Szakítani vagy maradni: a PhD fokozatszerzést követő dilemmák a mester és tanítvány viszony fenntartásában.”

16:50-17:00 Zárzó, Hogyan tovább? NFKK és MTA-GTB Képzési Munkabizottság témába vágó konferenciái/vitafórumai

15. Felhívás a British Food Journal különszámában való megjelenésre

A különszám az agrár-élelmiszeripar jövőjének alakulásáról, a mesterséges intelligencia hatásairól, illetve az élelmiszer és a marketingkutatás kapcsolatáról szól. A British Food Journal (BFJ) az élelmiszer kutatások, kapcsolódó technológiák és üzleti, menedzsment kutatások fontos fóruma, Q1 besorolású lap (H-index 102), amelyet az az Emerald Publishing ad ki.

A különszám szerkesztői Frau Moreno és Keszei Tamara a Budapesti Corvinus Egyetem és Tommi Laukkanen, Kelet-Finnországi Egyetem.

A különszám részleteiről a következő oldalon adunk tájékoztatást: Call for Papers.

Bármely kérdés esetén örömmel állnak rendelkezésre a különszám szerkesztői.

<https://www.emeraldgrouppublishing.com/calls-for-papers/shaping-future-agri-food-industry-exploring-intersection-artificial-intelligence>

16. Hamarosan megjelennek a Tér – Gazdaság – Ember tudományos folyóirat különszámai

Két különszámot jelentet meg a Tér – Gazdaság – Ember tudományos folyóirat. Az MTA GTB Kommunikációmenedzsment Munkabizottság másik jelentős őszi eseménye, hogy a TGE két különszámot szentel a munkabizottsághoz kötődő szerzők tanulmányainak. A munkabizottság vezetői vendégszerkesztőként a főszerkesztővel karöltve a közelmúlt konferenciáin elhangzott előadások tanulmánnyá átdolgozott változatait szerkesztették egységes kiadványokba. A 2024/3 szám október végén vált hozzáférhetővé az olvasók számára. A tematikus szám négy tanulmányt, egy könyvismertetést és egy interjút tartalmaz. Az érdeklődő olvashat arról, hogy merre tart a kommunikációmenedzsment; mekkora a kommunikációs kompetenciák szerepe a vezetők iránti bizalom kialakulásában; van-e hatása a belső szervezeti kommunikációnak a munkaerő megtartására; illetve, hogy milyen etikai problémákat vet fel az informatikai rendszerek adatkezelése. A különszám ismertet egy jubileumi kötetet, amely olyan társadalomtudományi kutatásokba enged betekintést, amelyek a gazdaság, a kultúra és az oktatás területén folynak a felsőoktatásban, végül hírül adja az első online PR szótár megjelenését. E szám [ezen a linken](#) érhető el.

A 2024/4. szám részben magyar, részben angol nyelven íródott. Fő témái

- az interkulturális üzleti kommunikáció irodalmának áttekintése;
- a kulturális intelligencia hatása a nemzetközi kommunikáció hatékonyságára;
- az agilis szervezetek stratégiai kommunikációja; a szervezeti kommunikáció alapegysége mint kutatási kérdés;
- Bécs: az intelligens klíma város imázsépítésének kommunikációs aspektusai.

E is kiadvány is a nyomdában van már, decemberben jelenik meg.

17. Szubjektív javaslatok az MTA doktori címhez kapcsolódó pályázat folyamatához

A nagydoktori beadásának folyamata számos kutató számára nehezen megfeythető, követhető, bonyolult eljárási cselekmények összessége. Mégis, sokan nekivágnak, igyekeznek kiismerni magukat a pályázat megnyitását követően és kérdezik egymást, az egyetemi adminisztrációt, esetleg a Chat GPT-t. Rövid összefoglalónk azoknak a kollégáknak szól, akik most készülnek beadni a nagydoktori értekezést, vagy esetleg tervezik azt, de még nem fogtak hozzá az adminisztrációhoz.

Az alábbiakban közölt tíz jótanács gyakorlati tapasztalatokból táplálkozik, célja a folyamat támogatása és figyelemfelhívás, hogy mire érdemes mindenképpen ügyelni a belátható siker érdekében.

1. A nagydoktori beadásának folyamatában figyelemmel kell arra lenni, hogy a beadott információk konzisztensek legyenek, összhangban legyen az önéletrajz, kutatási aktivitás, kiemelt legfontosabb cikkek és a bemutatásra kerülő tudományos munkásság. Éppen ezért fontos, hogy szakmailag a jelölt válassza ki, milyen témára fókuszál és ennek megfelelően legyen következetes, amikor kiemeli legfontosabb kutatásait, tevékenységét, bemutatja aktivitását, tagságait stb.
2. A dokumentumok kitöltése során figyelemmel kell arra lenni, hogy ha vannak olyan információk, amelyeket mindenképpen szeretne a jelölt a bírálók tudomására hozni, úgy azt a tudományos munkásság leírása során, vagy valamely dokumentum tartalmához kötötteen tegye meg, ügyelve a karakterkorlátok adta lehetőségekre.
3. Az MTMT vizsgálatának a pályázat beadásának időpontjára meg kell történnie, azért érdemes párhuzamosan dolgozni a számos dokumentumon, értekezésen, téziseken, miközben már az MTMT adatait pontosítja a jelölt.
4. A pályázat online felületének megnyitását követően érdemes feltárni, milyen módon lehet az MTMT vizsgálatot elkezdni és amikor a jelölt már úgy látja, úgy kezdeményezni a vizsgálatot. Fontos, hogy a vizsgálat eredményeként az MTMT-t lezárják a pályázat beadását megelőzően, így új publikációt vagy hivatkozást a jelölt már nem tud a későbbiekben felvinni. Minden ami további adatfelvitelt igényel a vizsgálat folytatását jelenti, amire van lehetőség, de hátráltatja a folyamatot. Érdemes ezért a legfontosabb publikációk megjelenését követően kezdeményezni a vizsgálatot.
5. Az MTMT vizsgálata során folyamatos az interakció, a segítő szándék feltételezi, hogy a jelölt is együttműködő és saját publikációit reálisan ítéli meg, melyet a valóságnak megfelelően vitt fel az MTMT-be. Amennyiben van pontatlanság, eltérés, ezt a folyamat ezen részében rendezni lehet, azaz az MTMT véglegesítését egyfajta rendszerezésnek lehet tekinteni, ami nagy mértékben segíteni a pályázót abban, hogy minden információt megszerezzen, megadjon, ami a kutatási eredmények disszeminálásában és MTMT-ban történő megjelenítésében fontos.
6. Érdemes kérdezni, az MTA munkatársai segítenek, hiszen a pályázók biztosan járatlanabbak, így hasznosabb, ha felveszik a kapcsolatot és megkérdezik, amennyiben nem értenek egyes folyamat-elemeket, vagy nem tudják milyen formában kell dokumentumokat beadni.
7. A környezetvédelmi szempontok érdekében a legfontosabb cikkeket nem kell kinyomtatni, mely sok száz oldal nyomtatást spórol meg a jelöltnek.
8. A tézisfüzet tartalmán érdemes többlet dolgozni, hiszen ezt nagyon sokan el fogják olvasni, annak áttekinthetősége, formája legalább olyan fontos, mint az értekezésé.
9. A tudományos munkásság leírását sem szabad a pályázat végére hagyni, sőt az utolsó pillanatban érdemes újra átolvasni, hiszen lehet, hogy az írás során kis mértékben átalakult a cél, így a tudományos munkásságban kiemelt tartalmat is finomhangolhatja a jelölt.
10. A pályázat beadása, véglegesítése olyan történelmi pillanat, melyet nem szabad évekig elhúzni. A tökéletes pályázat helyett, a minél teljesebb pályázat elkészítése kell, hogy a cél legyen, mely tükrözi a pályázó elmúlt évtizedekben végzett munkáját és feltárja olyan kollégák előtt, akik talán kevésbé ismerik a pályázót, annak szakterületét, sikereit és hatását. A pályázat megírása tehát nem csak szakmailag kell, hogy színvonalas legyen, hanem célját tekintve alkalmasnak kell lennie arra, hogy olyan bírálók számára is teljes képet nyújtson, akik nem kifejezetten azzal a témával foglalkoznak, amivel a jelölt.

18. Íróasszisztens, munkabíró vagy gyorsító? Hogyan használják az akademikusok a GenAI-t

A dániai kutatók körében végzett országos felmérés három fő hozzáálláscsoportot azonosított a generatív mesterséges intelligencia (GenAI) kutatási célú használatával kapcsolatban:

1. Munkabíróként: e csoport (35%) felelősségteljesen, de korlátozottan használja a GenAI-t, főleg nyelvi szerkesztésre és adatfeldolgozásra.
2. Nyelvi asszisztensként: a legszkeptikusabb csoport (24%) kizárólag alapvető nyelvi feladatokra alkalmazza.
3. Gyorsítóként: a legnagyobb csoport (41%) optimista, széles körben, különösen adatelemzésre és kutatási tervezésre használja.

A GenAI ritkább használata mögött jellemzően a képzések és ismeretek hiánya áll. Az eredmények alapján a sikeres integrációhoz átgondolt és adaptív intézményi támogatás szükséges.

További információk: <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.31380.92802>

19. Megjelent Rekettye Gábor: KKV-marketing könyve nyomtatásban is

2024. év szeptemberének elején nyomtatásban is megjelent Rekettye Gábor új, 285 oldalas, könyve az Akadémiai Kiadónál Kkv-marketing címmel. Rekettye professzor kisvállalatoknak szóló első könyvét a Kiadó 2007-ben adta ki Kisvállalati marketing címmel. A könyv sikeres lett, hiszen az újbóli kiadására már 2008-ban sor került. Azután a kiadó felkérte a szerzőt, hogy a megváltozott feltételeknek megfelelően korszerűsítse a könyvet. Az új kiadás Marketing a magyar kisvállalatoknak címmel jelent meg 2012-ben. A legújabb frissítésre és korszerűsítésre most került sor. A 2024-ben megjelent Kkv-marketing című könyvhöz PTE Marketing és Turizmus Intézetének három fiatal oktatója (Csóka László, Gerdesics Viktória és Rátz-Putzer Petra) egy-egy fejezettel járult hozzá.

A szerzők ajánlása így hangzik:

Ezt a könyvet Önöknek, a bátor és kitartó vállalkozóknak ajánljuk. Önök nélkül a gazdaság nem működne.

A könyv itt érhető el: <https://akademiai.hu/pgazx00144-kkv-marketing.html>

20. Jubileumát ünnepelte a BME GTK Menedzsment és Vállalkozásgazdaságtan Tanszéke

„A Menedzsment és Vállalkozásgazdaságtan Tanszék missziója, hogy aktív szerepet vállaljon a BME megújulásában” – mondta Charaf Hassan, a Műegyetem rektora a tanszék megalakulása 75. évfordulóján rendezett ünnepségen. Egy mérnöki egyetem eleve nem működhet business school nélkül, a BME pedig a közelgő modellváltással összhangban szeretne a mostaninál is vállalkozóbarátabbá válni, ebben nagy szerepe lehet a tanszéknek – tette hozzá a rektor.

Charaf Hassan emlékeztetett, hogy 2010 óta nem volt fejlesztés az egyetemen, ennek oka a finanszírozás maradványelvűsége, aminek meg kell változnia, jelenleg ugyanis az állami háttér nem biztosít stabilitást. „Az opportunity costot nem szeretnénk megfizetni” – jegyezte meg, utalva a meg nem valósult lehetőség költségének a mikroökonómiában használatos fogalmára. Megerősítette, jól haladnak a tárgyalások egy egyedi BME-modell kialakításáról.

Koltai Tamás, a Gazdaságtudományi és Társadalomtudományi Kar (GTK) dékánja köszöntőjében azt mondta, mérnöki munkát nem lehet gazdasági és humánismeretek nélkül végezni – nem véletlen, hogy már a BME jogelődjében, az 1782-ben alapított Instituto Geometrico-Hydrotechnicumban tanítottak gazdasági ismereteket. Felidézte, hogy 1934-ben bekerült az egyetem nevébe a gazdaságtudomány, majd bár 1948-ban kikerült onnan, egy évre rá megalakult a tanszék (akkor még a Villamosmérnöki Karon), és elindult a gazdaságimérnök-képzés. 1998-ban kialakult a mai struktúra, 9 tanszékkal, 2 központtal, és ma már az egyetem egyik legnagyobb kara a GTK.

Koltai Tamás három okot említett, amiért soha nem hagyta el a Menedzsment és Vállalkozásgazdaságtan Tanszéket: a BME brand, a gyakorlat közelsége és a kiemelkedő személyiségek – így az alapító Harsányi István vagy Szendrovits Zoltán, Kindler József, Ladó László – által garantált minőségű képzések.

Danyi Pál, a tanszék docense Kis magyar gazdaságtörténet 11 képben, 1949-2024 címmel tartott előadást. A visszatekintés során kitért az ötvenes években induló államosításokra, az erőltetett iparosításra, a túltermeléstől való félelem miatt kialakuló hiánygazdaságra, majd az 1968-as új gazdasági mechanizmus – tervutasításból tervgazdálkodás, magánvállalkozások engedélyezése – nyomán megélénkülő növekedésre és az 1973-as visszarendeződésre. „Így is mi lettünk a legvidámabb barakk, de jött az olajválság, megindult az eladósodás, 1982-ben az IMF és a Világbank hitelei mentették meg az országot” – jegyezte meg.

A hazai műszaki tudomány és a magyar gazdaság szempontjából egyaránt drámai esemény volt a kutatás-fejlesztéssel is foglalkozó Mikroelektronikai Vállalat gyártócsarnokának leégése 1986-ban, a piacgazdasági átmenet és a privatizáció viszont ettől függetlenül lezajlott a rendszerváltás idején, és 1996-tól a magyar gazdaság legsikeresebb 10 éve következett. 2015-től lett újra stabil növekedés, a magasnyomású gazdaságpolitika 2019-ig jól működött a kedvező nemzetközi környezetben. „A BME egyik feladata összehozni a mérnököket és közgazdászokat, hogy együtt hozzunk létre sikeres vállalatokat kirángatva az országot a közepes fejlettségi csapdából” – mondta Danyi Pál.

A tanszék vezetője, Nemeslaki András nemzetközi ügyekért felelős rektorhelyettes bemutatta az MTA Gazdálkodástudományi Bizottsága által a 75. évfordulóra az MVT-nek mint jubiláló szakmai műhelynek adományozott oklevelet, amelyhez a bizottság szintén jelen lévő elnöke, Demeter Krisztina is gratulált. Nemeslaki András megemlítette, hogy a bizottság négy volt kollégát is beválasztott a 2022-ben alapított Örök Emlékezet Csarnokába: az említett Kindler József és Ladó László mellett Máriás Antalt és Susánszky Jánost.

A tanszék jelenéről szólva elmondta, hogy az MVT a kar oktatási-kutatási terhelésének nagyjából a harmadát adja. Az oktatók 4 szakcsoportban – menedzsment, termelésmenedzsment, minőségmenedzsment, marketingmenedzsment – dolgoznak, a stratégiai fókuszterületek pedig az innovációmenedzsment és vállalkozásfejlesztés, a termelési és szolgáltatási folyamatok menedzsmentje, valamint a marketing.

Az ünnepségen több vendég is méltatta a tanszék tevékenységét, így Kovács Zoltán, a Pannon Egyetem Ellátási Lánc Menedzsment Intézeti Tanszékének vezetője és Mészáros Tamás, a Corvinus Egyetem volt rektora.