



A GAZDASÁGI VÁLSÁG HATÁSA A SZERVEZETEK MŰKÖDÉSÉRE ÉS VÉZETÉSÉRE

Tudomány napi konferencia

MAGYAR TUDOMÁNYOS AKADÉMIA

Gazdálkodástudományi Bizottság

2012. november 20.

*Közelebb a realitásokhoz - válságkezelési helyzet- és
tudatfordítás*

*Noszky Erzsébet , egyetemi m.tanár, főiskolai tanár
válságszakértő,
Változás- és Válságmenedzserek Országos Egyesülete, elnök*

PROLÓGUS.....

A világválságról szóló hírek egyre sokkolóbbak.... a helyzet kezd égetővé válni...

Csak néhányat ezek közül...

❖ 2013-ban globálisan **209 millió ember válhat munkanélkülivé**. Különösen az ifjúság számára alakulhat a helyzet drámaivá (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet , ILO)

❖ **„Az adósságunkban**, az egész hitelpiacban és a pénzellátásban egy szabályos mintát fedeztünk fel, ami garantálja ezek bukását. **A minta ugyanaz, mint ami a legtöbb piramisjátékban megtalálható**. A minta, ami exponenciálisan erősödik a teljes összeomlás előtt áll.

Ami leginkább aggasztó ezekben a felfedezésekben, hogy **a minta nemcsak a gazdaságra érvényes**. Ugyanezt a katasztrofális mintát fedeztük fel az energia, élelmiszer és vízrendszerekben is. ezek a rendszerek akár egyszerre is összeomolhatnak. Az étel, a víz, az energia, a pénz. Minden.”

(Id. Chris Martenson, biokémikus, a Pfizer Inc. multinacionális gyógyszergyár korábbi elnök-helyettese <http://ffek.hu/>)

❖ „... az Egyesült Államok **16.000 milliárd dolláros államadóssága** egy „halálspirálba” taszította az ország gazdaságát. Ez **egy olyan válsághoz vezethet, amit nem hiszem, hogy civilizációnk képes lenne átvészelni.**” (Richard Duncan, a Világbank korábbi munkatársa, a Blackhorse vagyonkezelő vezető közgazdásza, [Money Mornin](#))

Miről lesz szó?



Aktualitás.....

Miben különbözik napjaink világválságnak nevezett jelensége a megelőző korok világgazdasági válságaitól

Vannak- e, s ha igen milyen szubsztanciális társadalmi-filozófiai meghatározottságai a jelen világválságnak

Hol és hogyan hat ez fajta a világválság a vállalatokra, vállalkozásokra - különös tekintettel a hazai cégekre (a vállalati válságjelenségek közül mely tényezők a „legérzékenyebbek” a jelen helyzetre);

Milyen válságkezelési megoldások tűnnek ésszerűnek, lehetnek esélyesek – vállalati szinten

1. Aktualitás és a válság - helyzetekhez fűződő viszonyom személyes előzményeiről

- 1970 óta kutatom a vállalati szféra egészséges – beteg jelenségeit, vezetési rendszerének anomáliáit;
- a 2008 óta zajló világválság – eddigiektől merőben eltérő mivolta és hatásmechanizmusa miatt - már nem elég hatékonyan kezelhetők „hagyományos” eszközökkel a vállalati bajok, válságjelenségek;
- a vállalatok, vállalkozások válságkezelési eddigi modelljeit emiatt újra kell gondolni.

2. Mi is az a válság? Milyen esetben keletkezik?

„Egyetlenegy probléma sem oldható meg azon a tudatossági szinten, amelyen az keletkezett”

Albert Einstein

Válság akkor jön létre, amikor paradigma - váltásra van szükség.

Tehát olyan "tény" – „helyzet” áll elő, amit a korábbi paradigmák rendszerével:

- sem megmagyarázni,
- sem felhasználásával kezelni

nem lehet.

3. Miben más napjaink világválsága a megelőző korok világgazdasági válságaitól

nem egyszerűen csak gazdasági recesszió áll a háttérben- hanem *értékfilozófiai* jellegű válság

tartósan fennmaradó (a kezdetben „V” - t előrejelzők, ma már „W”- ről is beszélnek, de „U”- ról, sőt még ennél is rosszabb kilátásokról is szó esik)

egybeesik a jóléti állam válságával (a jóléti korszak fejlett civilizációját a társadalom nem képes - az annak egyszer már elért szintjén - fenntartani);

államadósság nagymérvű – ellehetetlenítő - megnövekedése (több gazdaság számára lehetetlenné vált - a legkedvezőbb konjunkturális feltételek esetén is - hogy utolérje saját államadósságának mértékét)

paradigma váltás szükséges - jóléti társadalom modellje helyett - új társadalmi modell szükséges

4. Milyen mélyebb, szubsztanciális társadalmi - filozófiai meghatározottságokkal kell megküzdeni

*A világ kettéosztottságának megszűnése új ellentmondásokat hozott a felszínre.
Így:*

a technikai fejlődés különvált az etikától – fokozódó deszakralizáció (az ember totálisan elidegenedett önmagától);

öndestruktívává válik a társadalom.

Következményei:

- a társadalom civilizációs-, ill. humánus értékeit nem gyarapítja - egyszerű túlélését sem tudja sokszor biztosítani;
- nincs lehetőség az emberi nembeli értékek gyarapítására - fel kell élniük, esetleg el is kell pusztítaniuk azokat (pl. az állam kényszerűen kilép pl. az iskolaügyből, az egészségügyből, stb.)
- a bürokratikus igazgatás túlsúlyba kerül a kapcsolati tranzakciókkal szemben;
- bürokratikus mechanizmus rendeltetése az „abszolút” igazgatás, és kevésbé annak az „létrehozása”, amit igazgatni kell.

5. Hol és milyen válságtényezőkre hat legérzékenyebben ez fajta a világválság a vállalkozásokra - különös tekintettel a hazai cégekre

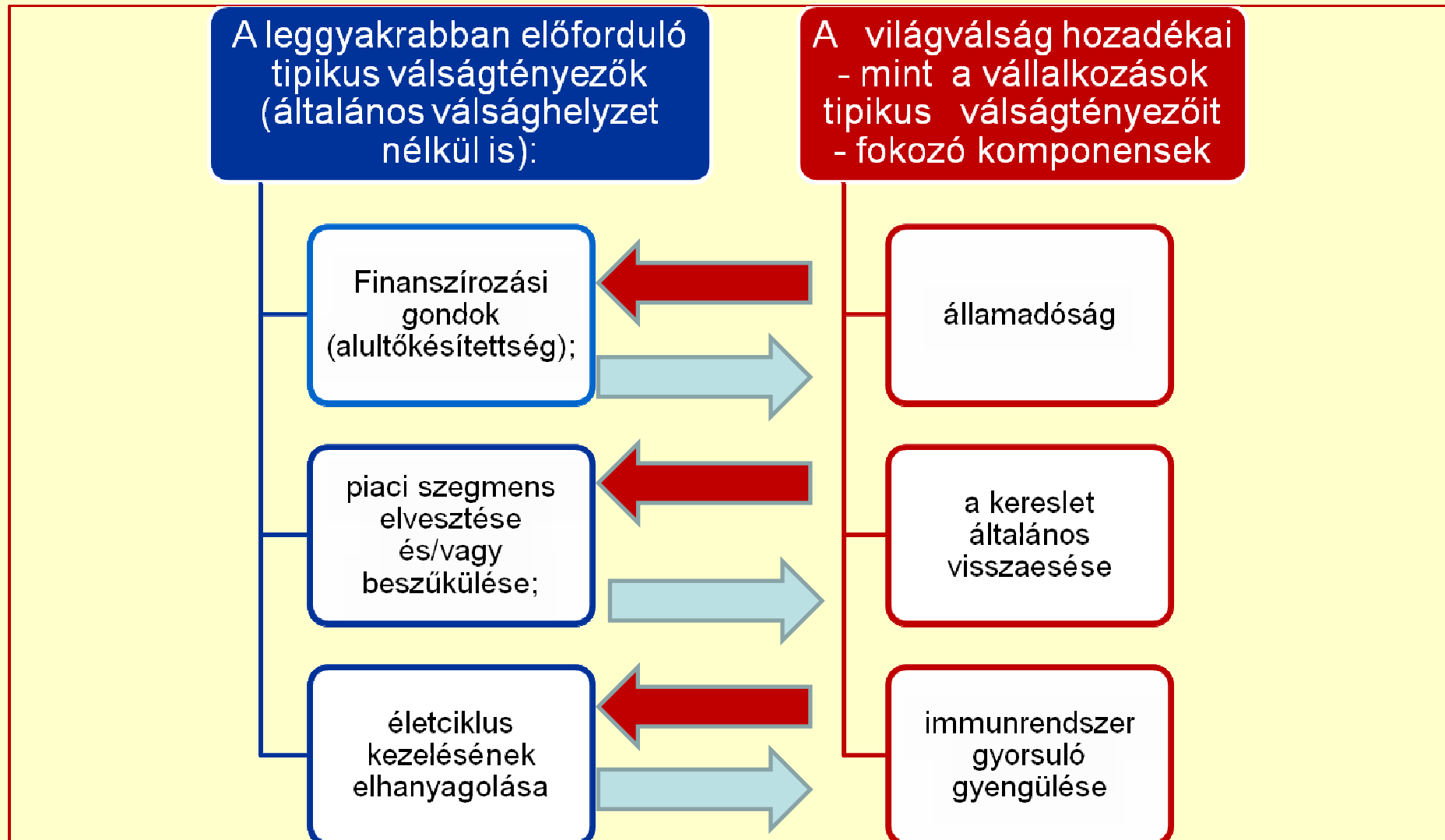
5.1. A változtatások kiváltó tényezőivel kapcsolatosan:

- a.) A változások pozitív tényezőire - „késleltetett” reagálás
- b.) A változások *negatív* tényezői közül:
- *A külső fenyegetettség*: államadóság - növekvő terhek, globalizációs hatások, piacok beszűkülése, elvesztése, stb. (Veszély: a gyenge immunrendszerrel rendelkezőket elsodorják)
 - *Belső fenyegetettségek*: Meghatározó tényezői: az életciklus problémák, az innováció elhanyagolása, kommunikációs gondok, a szervezeti kultúra hanyatlása, a szervezet és az emberi erőforrás fejlődésképtelensége.

Megoldás:
a belső fenyegetettségek fokozott kezelése – „immunerősítés”

5. Hol és milyen válságtényezőkre hat legérzékenyebben a jelenkori világválság a vállalkozásokra - különös tekintettel a hazai cégekre

5.2. A vállalatok, vállalkozások „válságfokozói”



6. Milyen válságkezelési megoldások tűnnek ésszerűnek és leginkább sikeresnek a vállalkozások körében

Tapasztalat: a belülről erős cégeket nehezebben sodorja el a válság!

Immunrendszert erősítő tényezők:



Megjegyzés: M.ó.- n a családi cégek 15 százalékát adják a bruttó hazai terméknek, míg a foglalkoztatott létszámuk 400 ezer fő felett van.

*Köszönöm a megtisztelő
figyelmet!*



Várom kérdéseiket!