

Sebők Katalin
stratégiai és innovációs
vezérigazgató-helyettes

2025. október 9.

Budapest, MTA Székház

CoARA értékállóság a HUN-REN kutatói életpályamodellben

HUN-REN a CoARA-ban



**A kutatási kultúra változása,
változtatása szükséges és
elkerülhetetlen**

- ➔ **Vonzó**, fenntartható és támogatott **kutatói karrier**ekre van szükség
- ➔ **Sokszínűség**, átláthatóság és nyitottság
- ➔ **Középpontban a kutató**



**A kutatói karrier értékelésének
változása**

- ➔ A reform **kulcsa a kutatók részvétele** a reformfolyamatban
 - A kutatói életpálya **értékelés hatóköre egyre szélesebb** és kiterjedtebb.
 - Az kutatói életpálya értékelési rendszereknek **megfelelően kell tükrözniük** azokat a **feladatokat, funkciókat és szerepeket**, amelyet a kutatók betöltenek.
 - Elengedhetetlen, hogy **minden tudományterületről**, minden **korcsoportból** és szintről legyenek **kutatók bevonva** már a kezdetektől.

Részvétel nemzetközi konzorcium munkájában

- **Részvétel** a CoARA megállapodás szövegének előkészítésében
- **Csatlakozás a koalícióhoz** – **2022.** december 1.
- **CoARA Boost Project** elindulása – **2023.** október 1.



- ➔ 36 hónap **7 munkacsomag** megvalósítása
cél: a CoARA Titkárság támogatása a **kutatásértékelési reform** hazai és nemzetközi **ismertségének növelésével**
- ➔ **háttér:** **tapasztalt nemzetközi partnerek hálózata**, információ, pénzügyi erőforrás
- ➔ **eredmények:** a WSF kísérő panelbeszélgetésének megszervezése a **magyar CoARA közösség bevonásával**, valamint hozzájárulás egy további WSF panelhez
- ➔ továbbá a **magyar közösség támogatása** hiteles **információval** a reformfolyamat előrehaladásáról, eseményekről, felhívásokról, eredményekről

A hazai CoARA közösség munkájának szervezése, támogatása

- ➔ **CoARA tagok száma (globális) 773**, ebből **15 magyar**
- ➔ **A CoARA Magyar Munkacsoport** az elsők között alakult meg 2023. novemberében

A Magyar Munkacsoport tagjai:



Meghívott megfigyelők a csoportban:



Fő célja:

- ➔ **párbeszéd** kezdeményezése a kutatásértékelés helyzetéről a résztvevőkkel,
- ➔ **jógyakorlatok megosztása**, információ továbbítása, erőforrás optimalizálás.

- ➔ A tagok **összefogásának** eddigi eredményei: alapidokumentum kidolgozása, ESOF2024 panelbeszélgetés megszervezése, közösségi média platform kialakítása és működtetése, NKFIH panelbeszélgetés és CoARA Fórum megszervezése
- ➔ **Nemzetközi jópéldák** megismerése: norvég **NOR-CAM**, finn „**Jógyakorlatok a kutatók értékelésében**”

Folytatás



- ➔ nemzetközi regionális fórum 2026-ban, **Budapesten**
- ➔ CoARA Boost Project keretében a **HUN-REN Székházban**

Fókusz



- ➔ a kutatásértékelés változásával **megnyíló új lehetőségek és kihívások** az európai uniós K+I keretprogramban alul teljesítő országok számára
- ➔ együttműködés kialakítás, jógyakorlat megosztása

Résztevők



- ➔ CoARA Titkárság, konzorciumi tagok, továbbá régiós munkacsoport vezetők és tagok, magyar CoARA közösség

CoARA a HUN-REN-ben

- **A Kutatói Életpálya Munkacsoport megalakítása: középpontban a kutató**
- **Cél:** a kutatók bevonásával a kutatói közösséggel egyeztetethető koncepció kialakítása
- **Csoport:** kis létszámú, és meghatározó része, 7 fő kutató 6 kutatóhelyről
- **Munkacsoport ülések:** több, mint fél éve heti rendszerességgel, folyamatos véleményezés mellett
- **Szakértők bevonása:** szaktanácsadó, jogász
- **Mérföldkövek:** konzultáció a kutatói közösséggel ősszel
- **CoARA szempontok megjelenése a munkacsoport ülésein:** a munkacsoport munkájában annak megalakulásától részt vesz CoARA Magyar Munkacsoportba delegált munkatárs, az alakuló ülésen megismertetésre kerültek a CoARA alapelvek, és a CoARA tudás becsatornázásra kerül

Felhasznált nemzetközi példák

HUN-REN
Magyar Kutatási Hálózat



ETH zürich

MAX PLANCK
GESELLSCHAFT



HELMHOLTZ
SPITZENFORSCHUNG FÜR
GROSSE HERAUSFORDERUNGEN



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA



HARVARD
UNIVERSITY



**UK Research
and Innovation**

CoARA alapelvek
integrálása



Kutatói életpálya alapelvek



Kutatói beosztások áttekintése,
munkakörcsaládok definíciói



Előmeneteli feltételek

CoARA alapelvek
integrálása

A kutatók egyéni teljesítésértékelésének
általános alapelvei



Munkakör családok



A kutatók egyéni teljesítésértékelésének
javasolt céljai





Ipar–kutatás–felsőoktatás közötti
átjárhatóság koncepciójának
kidolgozása



Tenure rendszer kidolgozása

Fiatalkutatók megtartására,
bevonására, ösztönzésére vonatkozó
konceptió kidolgozása



Modell elemeinek társadalmassítása



➤ Konzultáció

- I. fázis tárgya: alapvetések
- II. fázis tárgya: programok
- célcsoport: HUN-REN kutatói közösség

➤ A beérkezett javaslatokat összesítése, beépítése és visszamutatása

➤ Ütemezés:

- I. fázis: 2025 Q4
- II. fázis: 2026 Q1

Köszönöm a figyelmet!

HUN-REN
Magyar Kutatási Hálózat

<https://hun-ren.hu>