

**Az MTA IX. Gazdaság- és Jogtudományok Osztálya  
Gazdálkodástudományi Bizottságának beszámolója  
a 2025. évben végzett tevékenységéről**

**1. A tudományos bizottság neve:**

Gazdálkodástudományi Bizottság

**2. A tudományos bizottság tisztségviselői:**

Elnök: Demeter Krisztina ([krisztina.demeter@uni-corvinus.hu](mailto:krisztina.demeter@uni-corvinus.hu))

Titkár: Szűcs Krisztián ([szucs.krisztian@ktk.pte.hu](mailto:szucs.krisztian@ktk.pte.hu))

**3. A tudományos bizottság ülései:** Időpont (online ülés is ide sorolandó), helyszín, a tárgyalta ügyek rövid ismertetése, eseményenként maximum 1000 karakter szöveggel):

Időpont: 2025. március 24. 15:00-17:00 óra

Helyszín: online

Jelen van: 36 fő

**NAPIRENDI PONTOK:**

**1. Az al- és munkabizottságok működésére vonatkozó ad hoc bizottsági javaslatok**

Az ad hoc bizottság átvezeti a módosítási javaslatokat, hogy az előterjesztés a végleges formáját megkapja. Dönteni kell a munkacsoportok beemeléséről a struktúrába, az al- és munkabizottságok elvárt létszámáról (15 és 20 fő), illetve az alelnökök feladatairól (az al- és munkabizottságok koordinációjáról).

**2. GTB nívódíj-felhívások rendszere**

A munkabizottság elfogadja a javaslatokat, bár azzal kevésbé ért egyet, hogy inflálódott a nívódíj értéke. A következő bizottsági ülésre kidolgozza az összevont nívódíjak odaítélésének rendszerét. A két új albizottság is javasol majd képviseletet a nívódíj munkabizottságba.

**3. Hírlevél- és weboldal fejlesztések**

A hírlevelek intézményét az előző évben sikerült kialakítani, két havi rendszerességgel jelentettük meg a GTB-hez tartozó híreket az aktuális eseményekről, rendezvényekről, az új köztestületi tagokról, egyéb fontos változásokról. Kialakult a hírlevél formátuma, a kiküldés rendszere. Ezzel párhuzamosan indult el az MTA weboldalán belül a GTB oldal kialakítása ([www.mta.hu/gtb](http://www.mta.hu/gtb)). Az alapstruktúra meghatározása után feltöltöttük tartalommal az egyes menüpontokat, a 2025. évi első hírlevél bővített tartalmait pedig már ezen az oldalon helyeztük el. A cél, hogy a hírlevél mind több köztestületi taghoz eljusson, ennek érdekében frissíteni fogjuk a köztestületi tagok elérhetőségeit, ehhez kértük az albizottsági titkárok segítségét. A weboldal olyan tartalomfókuszú platform lesz, amelyik segíti a GTB-hez tartozó al- és munkabizottságok, a csatlakozó köztestületi tagok tájékoztatását.

Időpont: 2025. október 20. 15:00-17:00 óra

Helyszín: online

Jelen vannak: 36 fő

#### NAPIRENDI PONTOK

##### **1. A GTB 2025. ÉVI DÍJAI, ELISMERÉSEI**

- Az Örök Emlékezet Csarnoka kitüntetettjei: Hoóz István, Tomcsányi Pál és Román Zoltán
- Az Arany Életpálya díj jelöltjei: Kerekes Sándor és Dobák Miklós
- Jubiláló Szakmai Műhely / Iskola pályázata(i): a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Karának 50 éves jubileumát ünnepli
- Publikációs nívódíjak: ezekről a díjakról a Nívódíj Bizottság dönt, 76 jelölés érkezett, a legtöbb idegen nyelvű szakcikk kategóriában.

##### **2. A GTB ESEMÉNYEINEK, DÍJAINAK FINANSZÍROZÁSI HÁTTERE, LEHETŐSÉGEI**

Sajnos nincs önálló költségvetése a GTB-nek, így nem csak a díjak fenntartásához, de a rendezvények támogatásához is szükség lenne hozzájárulásokra. Felmerült, hogy a nagyobb létszámú gazdaságtudományi karok, egyetemek hozzájárulása biztosítsa ezt, de ha van más ötlet, javaslat, szívesen vesszük.

##### **3. A GTB ÉVES KONFERENCIÁJA – 2025.12.03**

A konferencia fókuszában idén is a mesterséges intelligencia alkalmazásai állnak. A konferenciára tudományos előadásokkal és kerekasztal beszélgetéssel készülünk. A szakmai diskurzust követően átadásra kerülnek az éves elismerések, díjak, így a rendezvény várhatóan 17 órakor ér majd véget.

- 4. A tudományos bizottság 2025. évi legfontosabb rendezvényei rövid leírással.** A leírás a rendezvény címén, időpontján és helyszínén kívül tartalmazza a rövid szakmai értékelést, a program társadalmi hatását, amennyiben volt, akkor a visszajelzéseket – pl. sajtóban való megjelenés –, illetve a rendezvény látogatottsági, online nézettségi adatait. (Eseményenként maximum 1000 karakter szóközökkel)

##### **AI-vezérelt tudomány: eszközök, módszerek és etika – GTB workshop. Időpont: 2025. szeptember 25.**

Az esemény célja egy exkluzív, kis létszámú (legfeljebb 50 fő részvételével), nyitott légkörben megrendezett esemény, ami elősegíti az akadémiai közösség tudásmegosztását a tudományos igényű AI-használati trendekről, lehetőségekről és kihívásokról. Kiemelt célja fókuszba helyezni az AI eszközökkel kapcsolatos tapasztalatokat és a megbízhatóságot, a kutatómódszertani gyakorlatot, valamint az etikai irányelveket. Bár az "AI" a hívószó, de szélesebb értelemben a digitális transzformáció, a nyílt tudomány, a kutatási adatmenedzsment, a dezinformációs hatások és a társadalmi hasznosulás gyakorlati kérdései is keretezik az eseményt.

## **Mesterséges intelligencia alkalmazások a gazdálkodástudományi kutatásokban és oktatásban**

Időpont: 2025.12.03

13:15 Érkezés – BCE Gellért Campus, Auditorium

13:30 Megnyitó – Demeter Krisztina, az MTA GTB elnöke

13:40 Előadások a mesterséges intelligencia aktuális alkalmazásairól

*Losonci Dávid (BCE): A mesterséges intelligencia szerepe a digitális transzformáció sikerében*

*Mutaz AlShafeey (BCE): Recurrent Neural Network Strategies for Decoupling Energy Consumption and Greenhouse Gas Emissions in Hungary's Industrial Sector*

*Iványi Tamás: A kattintás már a múlté? - A generatív mesterséges intelligencia hatása a fogyasztói információkeresésre és döntéshozatalra*

14:40 Kerekasztal-beszélgetés a mesterséges intelligencia oktatási alkalmazásairól

Részvevők: Ginovszky-Bodnár Dorottya Szilvia adjunktus (BCE), Verebics János egyetemi docens (ELTE), Csóka László adjunktus (PTE)

Moderátor: Csáki Csaba egyetemi docens (BCE)

15:30 Szünet

16:00 Díjátadó ünnepség

Atrium Memoriae Aeternae (Örök Emlékezet Csarnoka) elismerés - laudációk (3 díj)

Cursus Vitae Aureus - Arany Életmű Díj kitüntetések - laudációk (2 díj)

GTB Publikációs nívódíjak

A Vezetéstudomány folyóirat legjobb cikkeinek és legjobb bírálójának díjai

Jubiláló szakmai műhely elismerés

[https://mta.hu/data/cikkek/114/1147/cikk-](https://mta.hu/data/cikkek/114/1147/cikk-114733/MTA_GTB_konferencia_20251203.pdf)

[114733/MTA\\_GTB\\_konferencia\\_20251203.pdf](https://mta.hu/data/cikkek/114/1147/cikk-114733/MTA_GTB_konferencia_20251203.pdf)

- 5. Az AI- és munkabizottságok (ha vannak) 2024. évi legfontosabb rendezvényei rövid leírással.** A leírás a rendezvény címén, időpontján és helyszínén kívül tartalmazza a rövid szakmai értékelést, a program társadalmi hatását, amennyiben volt, akkor a visszajelzéseket – pl. sajtóban való megjelenés –, illetve a rendezvény látogatottsági, online nézettségi adatait. (Eseményenként maximum 1000 karakter szóközökkel)

Az MTA GTB Képzési Munkabizottsága és a Budapesti Corvinus Egyetem Nemzetközi Felsőoktatási Kutatások Központja (NFKK) közös szervezésében 2025. január 29-én került megrendezésre a „Válaszút előtt a doktori (PhD) képzés?” című konferencia.

Az MTA GTB Fenntarthatósági Menedzsment, valamint Gazdaságinformatika Albizottsága a „A mesterséges intelligencia és a fenntarthatóság kapcsolódási pontjai” című közös rendezvényét 2025. május 9. (péntek), 14.00-17.30 között tartotta.

A Gazdálkodástudományi Bizottság Ipar- és Vállalatgazdaságtan Albizottsága Döntésemélet és –támogatás Munkacsoportja szervezésében került sor a kihelyezett ülésre, amelynek témája a „Latest trends in Behavioral Economics”. Időpont: 2025. május 8., csütörtök 13:30 – 15:30 A Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar, a Magyar Nemzeti Bank, az MTA IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottság Vezetés-

és Szervezéstudományi Albizottsága, a Magyar Nemzeti Levéltár Hajdú-Bihar Vármegyei Levéltára, az Észak-Alföld Fejlesztéséért Egyesület és a Balassi Ferenc Kulturális és Közösségteremtő Egyesület 2025. május 30-án a Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Karán „XII. Interdiszciplinaritás a régió kutatásban – Nemzetközi tudományos konferencia” címmel fórumot szervezett.

A Gazdálkodástudományi Bizottság Ipar- és Vállalatgazdaságtan Albizottságának keretei között működő Üzleti Hálózatok Munkacsoport kihelyezett ülését támogatta a Marketingtudományi Albizottság keretei között működő Üzleti Marketing Munkacsoport is. Az ülés témája: „Gondolatok és kutatási eredmények egy könyv kapcsán: Kapcsolatok menedzsmentje az üzleti hálózatokban.” Időpontja: 2025. május 28. (szerda): 14:00 – 16:00.

Merre tovább szakdolgozatok? Tudomány vagy koholmány? - az EMOK és az MTA GTB Marketingtudományi Albizottság közös konferenciája. Időpont: 2025.05.09. (péntek) 15:00-17:00

Az Ipar- és Vállalatgazdaságtan Albizottság (IVGA) keretei között működő Üzleti Hálózatok Munkacsoport 2025. május 28-án könyvbemutatóval egybekötött kutatási workshopot rendezett az üzleti kapcsolatok hálózata témakörben.

A XXXI. Nemzetközi EMOK konferencián az MTA IX. osztály Marketingtudományi Albizottságába tartozó Üzleti Marketing Munkabizottság 2025. augusztus 27-én workshopot rendezett „Merre tovább hazai B2B marketing kutatás?” címmel.

Az MTA IX. Osztály GTB Kommunikációmenedzsment Munkabizottsága „Az MTA „új hajtásai”: Kommunikáció- és Médiatudományi Osztályközi Állandó Bizottság és a Kommunikációmenedzsment Munkabizottság” címmel szervez konferenciát 2025. szeptember 19-én (pénteken), 11.00-15.00 között, hibrid formában.

Az MTA Gazdálkodástudományi Bizottság Tudásmenedzsment Munkabizottsága „Mi és MI” Együttműködés a mesterséges intelligenciával a munka világában címmel rendezett konferenciát 2025. október 7-én 9:00-16:00 óra között a Pannon Egyetemen.

Vele vagy nélküle: Mihez kezdünk MI? – műhelykonferencia és vitafórum. Az MTA Gazdálkodástudományi Bizottság Képzési Munkabizottsága (MTA GTB KMB) és az ELTE GTK társszervezésében került megrendezésre a műhelykonferencia 2025. október 8-án, szerdán, az ELTE GTK épületében (1088 Budapest, Rákóczi út 7.).

XI. Fogyasztás Interdiszciplináris Szimpózium Pécsen, 2025. október 17-én. A rendezvény a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar Marketing és Turizmus Intézetének és az MTA Gazdálkodástudományi Bizottság Marketingtudományi Albizottságának közös szervezése volt.

A Gazdálkodástudományi Bizottsághoz tartozó öt albizottság rendezvényeiről az MTA GTB weboldalán, az [mta.hu/gtb](http://mta.hu/gtb) linken lehet tájékozódni.

## **6. A tudományos bizottság köztisztületi tagjainak díjai (állami és szakmai elismerések az év során)**

Nábrádi András (DE) Magyar Érdemrend Tisztikereszt  
Sasné Grósz Annamária (PE) Magyar Érdemrend Lovagkereszt

Atrium memoriae aeternae elismerés: Román Zoltán, Tomcsányi Pál  
Cursus Vitae Aureus díj: Dobák Miklós, Kerekes Sándor

Jubiláló szakmai műhely: Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar

KNBSZ Emlékérem aranyfokozat: Csáki Csaba  
Egyetemért Emlékérem - Budapesti Corvinus Egyetem: Drótos György  
Corvinus Kutatási Kiválóság (CKK) díj: Kő Andrea, Csáki Csaba, Őri Dóra

Publikációs Nívódíjak 2024 (2025-ben került átadásra)

A nemzetközi szakcikk kategória díjazottjai:

Gelei Andrea és Dobos Imre (2024): Micro-coopetition: conceptualizing and operationalizing cooperative managerial decision-making over time—a game theoretic approach. *Review of Managerial Science*, 18, 1743–1767.

<https://doi.org/10.1007/s11846-023-00676-3>

Galla Daniella, Horváth Dóra és Cosovan Attila (2024) Designcommunication – a facilitator of creativity for all. *Creativity Studies*, 17(1), 282-294.

<https://doi.org/10.3846/cs.2024.15363>

Koloszár László, Wimmer Ágnes, Takácsné György Katalin, Mitev Ariel (2024) Tournament rituals and experiential competence development in higher education: A case of a unique conference series. *International Journal of Management Education*, 22(1), 100929. <https://doi.org/10.1016/j.ijme.2023.100929>

A magyar nyelvű szakcikk kategória díjazottjai:

Király Ferenc, Kosztyán Zsolt Tibor és Kurucz Marcell Tamás (2024): Európai cégek tulajdonosi szerkezetének dinamikus hálózatelemzése, *Közgazdasági Szemle*, LXXI. évf., 2024. január (57–85. o.), <https://doi.org/10.18414/KSZ.2024.1.57>

Bifkovic Bettina és Malota Erzsébet (2024) Önkéntesség a szájreklám és a szervezetek kommunikációjának tükrében: Integratív szakirodalmi szintézis és javasolt kutatási irányok. *Vezetéstudomány*, 55(4), 63-76.

<https://doi.org/10.14267/VEZTUD.2024.04.05>

Kása Richárd, Réthi Gábor, Németh Tamás és Szászvári Karina (2024) A vállalkozói korrupcióészlelés mérésének kihívásai, *Vezetéstudomány*, 55(1). 2-15.

<https://doi.org/10.14267/VEZTUD.2024.01.01>

A szakkönyv kategória díjazottjai:

András K., Jandó Z., Havran Zs., Kiss K., Kozma M., Máté T., Szabó Á., Szathmári A., Szabó Ágnes (Szerk.) (2024): A szabadidősport üzleti kérdései, Akadémiai Kiadó, Budapest, Magyarország, 272 p., <https://doi.org/10.1556/9789634549338>

Liska Fanny (2024) Az online marketing alapjai. Akadémiai Kiadó, Budapest  
<https://doi.org/10.1556/9789636640682>

Vezetéstudomány 2025. évi díjai

Legjobb szakcikk:

Ágnes Szabó, Attila Kajos (2023): Organisational and individual aspects of workplace physical activity programmes. Budapest Management Review, 54(4), 54–68.  
<https://doi.org/10.14267/VEZTUD.2023.04.05>

Legjobb szakcikk angol nyelven:

Dibya Rathi, Gyöngyi Vörösmarty, Tünde Tátrai (2023): Gender issues in procurement: A review of current themes and future research directions. Budapest Management Review, 54(11), 40–51. <https://doi.org/10.14267/VEZTUD.2023.11.04>

Kiemelkedő bírálói elismerésben részesült: Klimkó Gábor György, Gelei Andrea és Révész Balázs

**7. A tudományos bizottság kiadványai** (a bizottság tagjai által megjelentetett könyvek, tankönyvek, kiemelt cikkek):

Ásványi, K., Gendur, N., & Nemes, Z. (2025). Comparing Sustainable Development Goals integration in mission statements of Eastern and Western European business universities. International Journal of Sustainability in Higher Education.

Belényesi, Emese-Sasvári, Péter (2025): Research Performance on the UN Sustainable Development Goals in the EU27 (2019–2023). Administrative Sciences 15 : 9 pp. 1-27. Paper: 361 , 27 p.

Benkó Alíz-Csillag Sára (2025): A munkavállalói bevonás lehetőségei és korlátai: egy bevonást célzó vezetői döntés hatásának vizsgálata egy hazai közép vállalatban. Marketing és Menedzsment 59 : 4 p. 30

Berke Szilárd-Csapai Gyopár-Kőműves Zsolt-Szabó-Szentgróti Gábor (2025): A „habits” vezetői és szervezeti kiválóságkutatás során létrehozott magyar vezetői altípusok és klaszterek. Vezetéstudomány 56 : 3 pp. 29-44. , 16 p.

Bogdány Eszter-Obermayer Nóra (2025): A digitális intelligencia fejlődésorientált szemléletű megközelítése gazdaságtudományi hallgatók szemszögéből. Marketing és Menedzsment 59 : 1. különszám pp. 15-28. , 14 p.

Csedő, Zoltán; Zavarkó, Máté; Sára, Zoltán; Pörzse, Gábor (2025): Exploring the role of transdisciplinary research in accelerating sustainability transition: an empirical analysis of environmental innovation drivers in Central European energy sector, *Energy Research and Social Science (D1) 127 Paper: 104222* , 16 p.

Csillag Sára-Győri Zsuzsanna-Svastics Carmen-Hidegh Anna Laura (2025): Entrepreneurs in hiding: challenges for entrepreneurs with disabilities in Hungary. In: Lawton Smith, Helen; McNeely, Connie L.; Winstanley, Jacqueline; Seyyide Kaptaner Demirhan, Ayşe A seat at the table : A place for disabled entrepreneurs and innovators. London: Routledge. pp. 75-83. , 9 p.

Csillag Sára-Svastics Carmen-Hidegh Anna Laura-Győri, Zsuzsanna: Épségizmus a posztoszocializmusban – Fogyatékosággal élő vállalkozók narratívái Magyarországon. *Kovács 29* : i1 pp. 1-48. , 48 p.

Csillag Sára-Svastics Carmen-Hidegh Anna Laura-Győri Zsuzsanna (2025): Pushed to the Edge? Entrepreneurs with Disabilities and the Post-socialist Experience of Ableism. *Journal of Business Ethics (D1)*. 201 : 4 pp. 817-838. , 22 p.

Csillag, S., Svastics, C., Hidegh, A. L., & Győri, Z. (2025). Pushed to the Edge? Entrepreneurs with Disabilities and the Post-socialist Experience of Ableism. *Journal of Business Ethics*, 1-22. <https://doi.org/10.1007/s10551-025-05965-3>

Csizmadia, Péter ; Csillag, Sára ; Szászvári, Karina Ágnes ; Bácsi, Katalin (2025): Empowering minds: participation and authority in a knowledge-intensive medium-sized company. *European Journal of Training And Development (Q1)*. 49 : 10 pp. 1-17. , 17 p.

Csutora, M., & Vetőné Mózner, Z. (2025). Can we trigger radical lifestyle change in sustainable consumption? Exploring motivations, abilities and triggers of dietary changes. *British Food Journal*, 127(4), 1169-1186.

Dióssy K, Losonci D, Aranyossy M, Demeter K (2025), "The role of leadership in digital transformation – a paradox way to improve operational performance". *Journal of Manufacturing Technology Management*, Vol. 36 No. 9 pp. 88–113.

Dobos, Imre-Kovács, Erzsébet-Sasvári, Péter László (2025): Do the means and distributions align with the SJR values of SCImago's economic subject category lists? *Pénzügyi Szemle / Public Finance Quarterly (Q4)* 71 : 2 pp. 9-28.

Dombi, M., Kolnhofer-Derecskei, A., Reicher, R., & Győri, Z. (2025). Pro-environmental motivations of small businesses–Do indirect environmental impacts matter?. *Cleaner Environmental Systems*, 17, 100272

Fertő, I., & Harangozó, G. (2025). Trade-offs and synergies when balancing economic growth and globalization for sustainable development goals achievement. *Scientific Reports*, 15(1), 8634

Fűrész Diána Ivett-Havran Zsolt-Jarjabka Ákos (2025): A kulturális távolság mérése és modellezési lehetősége a hivatásos labdarúgók globális migrációjának példáján. *Statisztikai Szemle* 103 : 11 pp. 1025-1043. , 19 p.

Gaál Zsófia-Obermayer Nóra (2025): Női karrierlehetőségek a 21. században – szisztematikus irodalomkutatás. *Marketing és Menedzsment* 59:1. különszám pp. 29-40. , 12 p.

Juhász Gábor-Jarjabka Ákos-Sipos Norbert (2025): A munkahelyi jóllét szerepe és jelentősége a Magyarországon működő társas vállalkozások körében folytatott pilot kutatás eredményei alapján. *Marketing és Menedzsment* 59 : különszám pp. 41-51. , 11 p.

Komlósi, É., De Jardin, M., Szerb, L., & Páger, B. (2025). Is a balanced entrepreneurial ecosystem essential for success? *The Journal of Technology Transfer*, 1-40.

Koltai Tamás-Dimény Imre (2025): Parametric analysis of objective function coefficients and right-hand-side parameters of linear programming models across the entire feasible range. *Journal of Applied and Numerical Optimization (Q2)*. 7 : 3 pp. 359-376. , 18 p.

Krajcsák Zoltán, Bakacsi Gyula (2025): The three levels of organizational change to build future potential organizations. *International Journal of Innovation Science (Q2)*, 17:3 pp. 630-649

Latorcai, Csaba János; Strausz, Péter; Csedő, Zoltán (2025): Impact of institutional change programs on digital and sustainable public sector governance. *International Journal of Public Sector Management (Q1)* 38 : 5 pp. 610-625. , 16 p.

Lendvai, Gergely Ferenc-Aczél, Petra-Sasvári, Péter (2025): All Roads Lead to Excellence. *Publications (Q1)*. 13 : 34 pp. 1-26.

Lendvai, G. F., & Sasvári, P. (2025). 'Wasted' research and lost citations. *Journal of Information Science*. <https://doi.org/10.1177/01655515251362383>

Lülök, G., Dobos, I., & Sebestyén, Z. (2025). Applications of artificial intelligence in EU companies. *Statisztikai Szemle*, 103(3), 203-230.

Málovics György-Géring Zsuzsanna-Bajmócy Zoltán-Juhász Judit-Csillag Sára-Király Gábor (2025): University–community engagement and sustainability change. *International Journal of Management Education (D1)*, 23:3, 13 p.

Mandják Tibor, Magyar Mária, Pácsi Gergő, Baróthy Zoltán (2025): Marketing az üzleti hálózatban. Akadémiai Kiadó, Budapest.

Mannheim, Viktoria-Szalay, Zsuzsa-Bodnárné Sándor, Renáta et al. (2025): Energy Efficiency and Decarbonization Resulting from the Transition to Virtual Space. *Energies (Q2)*. 18 : 5 Paper: 1206 , 22 p.

Mishlin, Nweiser-Krisztina, Dajnoki (2025): The Interactive Effects of Disability, Age, and Gender on Organization Performance. Acta Polytechnica Hungarica (Q2) 22 : 3 pp. 145-165. , 23 p.

Orgován K.-Horváth C.-Obermayer N. (2025): A nők 500 éve a nyomda világában. Marketing és Menedzsment 59 pp. 71-78. , 8 p.

Poór, József-Mura, Ladislav-Sanders, Eric J. et al. (2025): Management in the shadow of war. Vezetéstudomány 56 : 12 pp. 41-55. , 15 p.

Poór József-Kovács Ildikó Éva-Kerekes, Kinga et al. (2025): A megbízók véleménye a menedzsment-tanácsadók munkájáról. Vezetéstudomány 56 : 6 pp. 53-68. , 16 p.

Poór, József-Tóth, Arnold-Kálmán, Botond Géza et al. (2025): A Paradigm Shift? Journal of East European Management Studies (Q4). 30 : 1 Paper: 39443 , 13 p.

Poór, József ; Juhász, Tímea ; Caha, Zdenek et al. (2025): Factors influencing labour shortages in V4 countries. Regional Statistics (Q2). 15 : 1 pp. 90-116. , 27 p.

Sasvári Péter-Lendvai Gergely Ferenc (2025): A kutatás „sikermmodellje”. Magyar Tudomány 186 : 9 pp. 1811-1828. , 18 p.

Sasvári Péter-Lendvai Gergely Ferenc (2025): Tudományometriai összehasonlítás... Területi Statisztika (Q3). 65 : 3 pp. 317-344. , 28 p.

Sasvári Péter-Lendvai Gergely Ferenc (2025): Az Egyesült Államok uralma a jogtudományban. Statisztikai Szemle (Q3). 103 : 2 pp. 138-166. , 29 p.

Sasvári Péter-Lendvai Gergely Ferenc (2025): Rangos nemzetközi tudományos díjak nyerteseinek publikációs gyakorlata. Magyar Tudomány 186 : 2 pp. 347-359. , 13 p.

Sasvári, Péter- Lendvai , Gergely Ferenc (2025): The overrepresentation of the United States in legal studies. Journal of Informetrics (Q1). 19 : 3 pp. 1-17.

Stor, Marzena-Haromszeki, Łukasz-Poór, József et al. (2025): Organizational perceptions of robotics in the Visegrád group countries. Central European Management Journal (Q2). 22 p.

**8. A tudományos bizottság által lefolytatott habitusvizsgálatok MTA doktora cím pályázatokra** (a pályázó neve, a pályázat címe, a habitusvizsgálat eredményessége):

-

**9. Tudományos munkában és azon túlmutatóan hasznosítható eredmény**

(bármilyen, az előző pontokhoz nem sorolható, a tudományos/állandó/osztályközi bizottsághoz és tagjaihoz kötődő tudományos siker, közfeladathoz (Lsd. az Akadémia közfeladatai) kapcsolódó eredmény – pl. bírálatok, szakvélemények elkészítése, joganyagok (törvények, rendeletek, európai uniós szabályozások stb.) véleményezésében való közreműködés, szabadalmak, szerkesztőbizottsági tagságok,

nemzetközi szervezetekben való tagságok, együttműködések stb. –, a magyar tudományos élet szempontjából jelentős esemény):

Szabadalom

P2200190

Csedő Zoltán, Zavarkó Máté, Sinóros-Szabó Botond, Sára Zoltán, Pintér Adrienn (2025): Eljárás biometanizációs power-to-gas technológia metabolikus hulladékára alapozott, deszorpció nélküli, ammónia alapú szén-dioxid-leválasztás és -hasznosítás szabályozására, Power-to-Gas Hungary Kft

Használati mintaoltalom

U2300161

Csedő Zoltán, Zavarkó Máté, Sinóros-Szabó Botond, Sára Zoltán, Pintér Adrienn (2025): Rendszer N<sub>2</sub>, O<sub>2</sub> és CO<sub>2</sub> komponenseket tartalmazó füstgázból történő, ammónia alapú szén-dioxidleválasztásra és biológiai metanizációs szén-dioxidhasznosításra, Power-to-Gas Hungary Kft

Szerkesztőbizottsági tagság

Society and Economy (Csedő Zoltán), Energiagazdálkodás (Csedő Zoltán), Vezetéstudomány (MTA A, Aranyossy Márta, Csillag Sára, Demeter Krisztina, Kő Andrea, Primecz Henriett), Journal of Innovation and Knowledge (Q1, Kosztyán Zsolt Tibor), Scientific Data (Q1, Kosztyán Zsolt Tibor), Discover of Applied Sciences (Q2, Kosztyán Zsolt Tibor), Sustainable Technology and Entrepreneurship (Q1, Kosztyán Zsolt Tibor), Journal of Manufacturing Technology and Management (D1, Demeter Krisztina), Operations Management Research (Q1, Demeter Krisztina)

- 10. Kapcsolatok más szervezetekkel** (ipari kapcsolatok, kutatás-fejlesztési együttműködések, az államigazgatás különböző szerveivel, illetve azok háttérintézményeivel való együttműködések, civil szervezetekkel való együttműködések, oktatási intézményekkel való együttműködések, kulturális szervezetekkel való együttműködések, egyházakkal való együttműködések, bármilyen az előzőekben nem felsorolt társadalmi szervezetekkel való együttműködések)

European Research Center for Information Systems (ERCIS), IFIP 8.5 eGov, PMUni, International Family Enterprise Research Academy (IFERA), International Research Society for Public Management (IRSPM), International Association of Cross-Cultural Competence and Management (IACMM)

University of Maribor, QS Responsible AI Consortium, Digital Education Council, Kedge Business School (France), Edinburgh Napier University, Chiang Mai University (CMU), UNIVERSITE LUMIERE LYON 2, University of the West of Scotland

- 11. A bizottság által legfontosabbnak tartott 1-3 nemzetközi és / vagy hazai kapcsolat, együttműködés bemutatása a közös célkitűzések-eredmények alapján.** Ezek az adatok, ismertetőik képezik majd a Parlamenti beszámoló és a kormánytájékoztató háttéranyagát.

.....

---

**Az Akadémia közfeladatai - MTA Törvény 3. § (1)-(5)**

1. A tudományok művelésének, a tudományos kutatások végzésének, a tudományos könyv- és folyóirat-kiadásnak a támogatása -
3. § (1a) 2. Tudományos minősítési rendszer működtetése (egyéni és intézményi)
3. § (1c) 3. A világban folyó és a hazai tudományos kutatások eredményeinek és irányainak rendszeres értékelése és javaslatok tétele
3. § (1d) 4. Szakmai vélemény adása – tudományos tanácsadás - az Országgyűlés vagy a Kormány kérésére 3. § (1e) 5. A magyar nyelv fejlődésének és a tudomány magyar nyelven történő művelésének elősegítése
3. § (1f) 6. A tudományos közélet tisztaságának, a tudományos kutatás és a tudományos véleménynyilvánítás szabadságának védelme
3. § (1g) 7. Kapcsolattartás és megállapodások hazai, külföldi és nemzetközi tudományos intézményekkel és szervezetekkel –
3. § (1h) 8. Kapcsolattartás a külföldön élő magyar nyelvű és tárgyú tudományos kutatások művelőivel, a határon túli magyar tudományosság támogatása
3. § (1i) 9. Tudományos programok, konferenciák szervezése, pályázatok kiírása
3. § (1j) 10. A tudományos kutatások eredményei társadalmi és gazdasági hasznosításának elősegítése
3. § (1k) 11. Tudományos kutatócsoportok fenntartása felsőoktatási intézményekben, közgyűjteményekben, (főhivatású kutatóintézményekben), közreműködés az oktatásban, doktori (PhD) képzésben
3. § (1l) 12. A tudományos utánpótlás segítése
3. § (1m) 13. Tudományos osztályokat (tudományos bizottságokat, területi bizottságokat) alakít
3. § (1n) 14. Nemzeti tudományos bibliográfiai adatbázis működtetése
3. § (1o) 15. A fiatal kutatók tudományos életpályájának elősegítése
3. § (1p) 16. A kutatók és a társadalom közötti kapcsolat erősítése
3. § (1q) 17. A tulajdonában lévő vagyonelemek használati jogának biztosítása a főhivatású kutatóhálózat tagjai számára
3. § (1a) 18. Kétévenként beszámol az Országgyűlésnek
3. § (2) 19. Évente tájékoztatja a Kormányt
3. § (3) 20. A tájékoztatókhoz adatokat kér és dolgoz fel
3. § (4)-(5)